

Областное государственное бюджетное образовательное профессиональное
образовательное учреждение
«Рязанский колледж культуры»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2021 – 2023 г.г.

Регистрационный номер 100 от 22.03.2021 г.

от «20» апреля 2021 г.

от работодателя:

директор ОГБПОУ
«Рязанский колледж культуры»

от работников:

председатель первичной
профсоюзной организации



Шацк, 2021 г.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ
390005, г. Рязань,
ул. Ленинского Комсомола, д. 7
Зарегистрировано 28.04.2021
№ 163 Забиткина

7

**Дополнительное соглашение №1 о внесении изменений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ОГБПОУ «Рязанский колледж культуры»**

г. Шацк

«20» апреля 2021 г.

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Рязанский колледж культуры» (сокращенное наименование ОГБПОУ «Рязанский колледж культуры», (далее - Колледж), именуемое далее «Работодатель», в лице директора Леженкиной Любови Анатольевны и работники Колледжа, являющимся членами первичной профсоюзной организации в лице их представителя первичной профсоюзной организации – председателя первичной профсоюзной организации Илюшина Алексея Александровича (далее – Организация профсоюза) в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иными нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации и п. 1.10 действующего коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. **Внести изменения в раздел 2. «Трудовой договор» добавить следующий подпункт в пункт 2.6.**
- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу.
2. **Внести изменения в раздел 5. «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» добавить следующий подпункт в пункт 5.3.**
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества.
3. **Внести изменения в раздел 5 «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» пункт 5.5. изложить в следующей редакции:**

При принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров Работодатель уведомляет Организацию Профсоюза письменно не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Одновременно с уведомлением Работодатель представляет Организации Профсоюза проект приказа об утверждении штатного расписания и сроках введения его в действие, список сокращаемых должностей и перечень вакансий.

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией Колледжа, сокращением численности или штата Работники уведомляются Работодателем письменно не менее чем за два месяца до увольнения.

Двухмесячный срок предупреждения начинается со дня фактического получения Работником уведомления об увольнении.

По соглашению сторон Работодатель имеет право расторгнуть с Работником, подлежащему сокращению, трудовой договор с одновременной выплатой компенсации в размере среднего месячного заработка Работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

2

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией Колледжа (п. 1 ч. 1. ст. 81 ТК РФ), либо сокращением численности или штата работников Колледжа (п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ) увольняемому Работнику:

Выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией Колледжа (п. 1 ч. 1. ст. 81 ТК РФ), либо сокращением численности или штата работников Колледжа (п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ), превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией Колледжа, либо сокращением численности или штата работников Колледжа, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течении четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течении двух месяцев со дня увольнения.

В случае, предусмотренном частью второй настоящей статьи, уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения, а в случае, предусмотренном частью третьей настоящей статьи, - после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты.

При ликвидации Колледжа выплаты среднего месячного заработка за период трудоустройства и (или) выплата единовременной компенсации в любом случае должны быть произведены до завершения ликвидации Колледжа в соответствии с гражданским законодательством.

4. Раздел 6. «Рабочее время и время отдыха» п. 6.24. изложить в следующей редакции:

Запрещается привлечение к сверхурочным работам инвалидов, беременных женщин, Работников в возрасте до 18 лет.

Привлечение к сверхурочным работам инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, Работников, имеющих детей-инвалидов до достижения ими возраста восемнадцати лет, а также Работников, осуществляющих уход за больными членами их семей, в соответствии с медицинским заключением допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех

лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от сверхурочных работ.

5. В разделе 6. «Рабочее время и время отдыха» п. 6.35 исключить и коллективного договора.

6. Внести изменения в раздел 10 «Гарантии профсоюзной деятельности» в п.п. 10.7. 10.8. слова «аттестации рабочих мест», заменить словами на «специальную оценку рабочих мест».

7. Внести изменения в раздел 11 «Обязательства Организаций Профсоюза» в п. 11.11. слова «аттестации рабочих мест», заменить словами на «специальную оценку рабочих мест».

Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора ОГБПОУ «Рязанский колледж культуры» на 2021 – 2023 гг. регистрационный номер 100 от 22.03.2021 года.

Изменения к Коллективному договору, определены настоящим Дополнительным соглашением № 1, вступают в силу с момента подписания Сторонами. Обязательства Сторон Коллективного договора ОГБПОУ «Рязанский колледж культуры» на 2021 – 2023 гг. регистрационный номер 100 от 22.03.2021 года, не затронутые Дополнительным соглашением №1, остаются в неизменном виде.

директор ОГБПОУ
«Рязанский колледж культуры»

председатель первичной
профсоюзной организации


Л.А. Леженкина



А.А. Илюшин


