

Министерство культуры и туризма Рязанской области  
Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Рязанский колледж культуры»

**ОТЧЁТ**  
**ПО САМООБСЛЕДОВАНИЮ**  
**ОГБПОУ «РЯЗАНСКИЙ КОЛЛЕДЖ КУЛЬТУРЫ»**  
за 2019 год

Шацк, 2020

## СОДЕРЖАНИЕ

### ВВЕДЕНИЕ

1. **ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**
2. **СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ**
3. **СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ**
4. **СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ**
  - 4.1. Структура и содержание образовательных программ по аккредитованным специальностям
  - 4.2. Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса
  - 4.3. Организация учебного процесса
5. **КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ**
  - 5.1. Требования при приеме
  - 5.2. Уровень подготовки
  - 5.3. Характеристика системы управления качеством обучения
6. **ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА**
7. **УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ**
  - 7.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса
  - 7.2. Научно-исследовательская деятельность
  - 7.3. Материально-техническая база и социально-бытовые условия
  - 7.4. Финансовое обеспечение учреждения
8. **ВЫВОДЫ**

## ВВЕДЕНИЕ

Самообследование областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Рязанский колледж культуры» проводилось в соответствии с Порядком проведения самообследования образовательной организации, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462, Показателями деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию, утвержденными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324, на основании приказа директора колледжа № 3-д от 20.01.2020 года. Для проведения процедуры самообследования была создана рабочая группа в составе:

- председатель рабочей группы: Леженкина Л.А., директор
- члены рабочей группы:
  - Юнькова Ю.А. - заместитель директора по учебной части
  - Евсеева Г.Н.- заместитель директора по воспитательной работе
  - Мирошин В.С.-заместитель директора по АХЧ
  - Куликова Н.В.- зав. заочным отделением, методист
  - Изгорев С.Е. – зав. очным отделением
  - Баскакова А.А. - главный бухгалтер;
  - Воронкова Н.Н. – начальник отдела кадров
  - Колошеина А.И.- заведующая практическим обучением
  - Сложеникин Р.Н. - юрисконсульт
  - Шигаев А.Г.- программист

**Цель проведения самообследования** - обеспечение доступности и открытости информации о деятельности колледжа.

### **Задачи:**

- получение объективной информации о состоянии образовательного процесса по основным профессиональным образовательным программам, реализуемым в колледже;
- установление степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки студентов требованиям ФГОС;
- выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной деятельности;
- установление причин возникновения проблем и поиск путей их устранения.

В процессе самообследования проведен анализ локальных актов, регламентирующих все направления деятельности колледжа (устав, программа развития, положение о промежуточной аттестации, правила внутреннего распорядка и др.), учебные планы и программы, учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса, сведения о трудоустройстве выпускников, сведения о кадровом и материально-техническом оснащении образовательного процесса, результаты финансовой и внебюджетной деятельности колледжа и др.

На основе проведенного мониторинга была дана оценка образовательной деятельности, системы управления колледжа, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности колледжа, установленных Министерством образования и науки Российской Федерации.

## **1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Рязанский колледж культуры» было образовано в 1949 году как культурно-просветительное училище. В 1992 году учебное заведение переименовано в Рязанское областное училище культуры (приказ Министерства культуры Российской Федерации от 01 июня 1992 года №186); в 2004 году Рязанское областное училище культуры преобразовано в Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Рязанское областное училище культуры» (распоряжения управления культуры и массовых коммуникаций и управления государственного имущества и земельных ресурсов Рязанской области №263-р от 12.10.2004); в 2009 году ГОУ СПО «Рязанское областное училище культуры» преобразовано в Областное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Рязанский колледж культуры» на основании распоряжения правительства Рязанской области от 11.12.2009 г. №506-р; в ноябре 2011 года ОГОУ СПО «Рязанский колледж культуры» переименовано в Областное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Рязанский колледж культуры». С 23 октября 2015 года на основании совместного приказа министерства имущественных отношений Рязанской области и министерства культуры и туризма Рязанской области ОГБОУ СПО «Рязанский колледж культуры» переименован в Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Рязанский колледж культуры».

Юридический и фактический адрес образовательного учреждения закреплён Уставом: 391550, Рязанская область, г. Шацк, ул. Республиканская пл., дом 12

Организационно-правовая деятельность колледжа регламентируется **Лицензией** (серия 62Л01 № 0001004), выданной Министерством образования Рязанской области 16 декабря 2016 года, срок действия - бессрочно.

**Свидетельство о государственной аккредитации** (серия 62А01 № 0000782) выдано Министерством образования и молодежной политики Рязанской области 23 мая 2019 года, действительно до 23 мая 2025 года по укрупненной группе направлений подготовки и специальностей профессионального образования (среднее профессиональное образование):

### **51.00.00 - Культуроведение и социокультурные проекты.**

**Устав** ОГБПОУ «Рязанский колледж культуры» утвержден совместным приказом министерства имущественных и земельных отношений Рязанской области и министерства культуры и туризма Рязанской области № 542-р/545 от 23.10.2015 года.

В уставе определены цели и виды деятельности колледжа, вопросы организации образовательного процесса, права и обязанности его участников, вопросы управления и финансовой деятельности учреждения.

### **Миссия колледжа:**

- подготовка квалифицированных специалистов среднего звена в соответствии с социальным заказом;
- обеспечение отрасли «Культура» квалифицированными специалистами;
- повышение образовательного и культурного уровня населения Рязанской области.

### Стратегические цели:

- повышение качества профессионального образования, в соответствии с политикой государства в сфере среднего профессионального образования, основными направлениями социально-экономического развития региона, и требованиями современного рынка труда.
- подготовка конкурентоспособных, востребованных на рынке труда, профессионально компетентных специалистов.

Согласно лицензии учебное заведение ведет подготовку по следующим образовательным программам:

№ п/п	Профессиональное образование			
	Коды профессий, специальностей и направлений подготовки	Наименования профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Квалификация
1	2	3	4	5
1	51.02.01	Народное художественное творчество (по видам)	Среднее профессиональное образование	Руководитель любительского творческого коллектива, преподаватель
2	51.02.02	Социально-культурная деятельность (по видам)	Среднее профессиональное образование	Менеджер социально-культурной деятельности
3	51.02.03	Библиотековедение	Среднее профессиональное образование	Библиотекарь

## **2 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ**

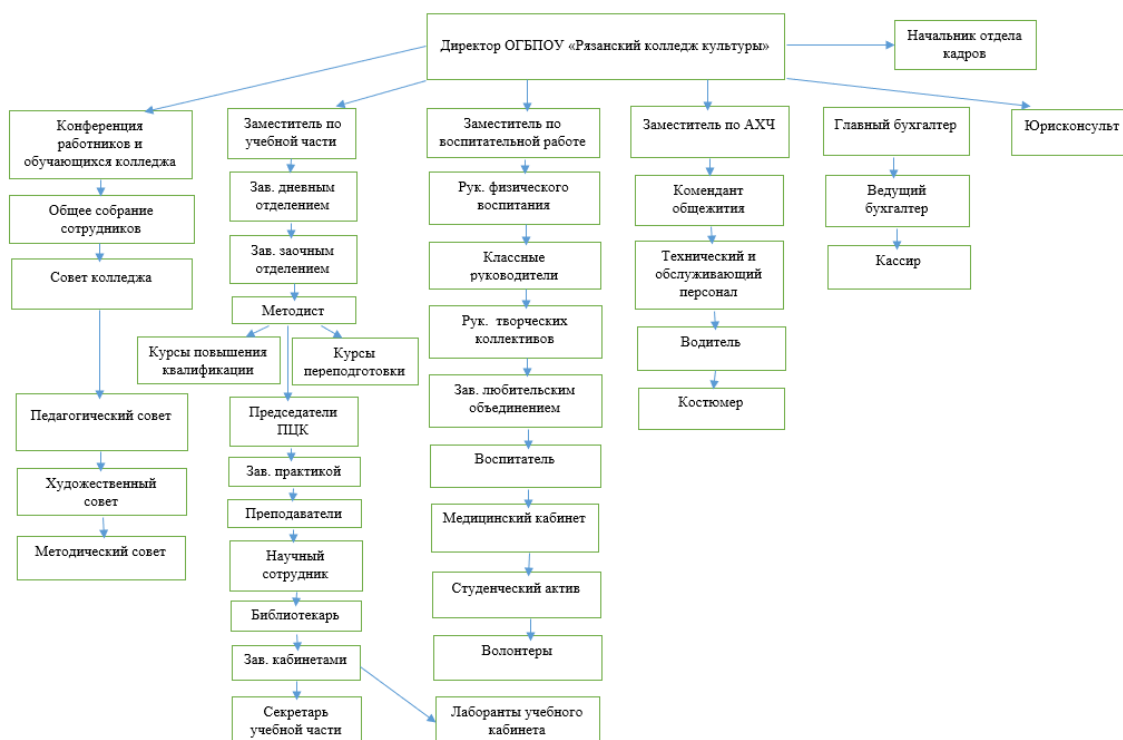
Управление колледжем осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Рязанской области и Уставом колледжа. В основу управления положены принципы единоначалия, демократизма, открытости, поддержки творчества и инициативы.

Структура системы управления колледжем определена с учетом решения задач текущего и перспективного развития и направлена на обеспечение образовательного процесса с целью освоения реализуемых профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями государственных стандартов.

Управление колледжем осуществляется администрацией в составе:

- учредителя: министерство культуры и туризма Рязанской области – министр Попов В.Ю.
  - директора — Леженкина Л.А.
  - заместителей директора:
    - Юнькова Ю.А. – заместитель по учебной работе;
    - Евсеева Г.Н. – заместитель по воспитательной работе;
    - Мирошин В.С.- заместитель директора по АХЧ.
- Работу бухгалтерии возглавляет главный бухгалтер Баскакова А.А.  
Начальник кадрового отдела Воронкова Н.Н.  
Заочным отделением руководит Куликова Н.В.

## Структура управления ОГБПОУ «Рязанский колледж культуры»



К компетенции Учредителя в области управления Колледжем относятся:

- установление Колледжу государственных заданий, принятие решения об изменении государственного задания;
- осуществление финансового обеспечения выполнения государственного задания Колледжем в порядке, утвержденном министерством культуры и туризма Рязанской области;
- утверждение Устава Колледжа, изменений в Устав Колледжа;
- принятие решения о создании и ликвидации филиалов Колледжа;
- назначение руководителя Колледжа и прекращение его полномочий, заключение, изменение и прекращение трудового договора с руководителем Колледжа;
- осуществление контроля над деятельностью Колледжа;
- решение иных вопросов, предусмотренных законодательством РФ и Рязанской области.

К компетенции директора Колледжа относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью Колледжа, за исключением вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации, Рязанской области и Уставом Колледжа к компетенции Учредителя и министерства имущественных и земельных отношений Рязанской области

Органами коллегиального управления Колледжа являются:

- Общее собрание работников и обучающихся (конференция),
- совет Колледжа,
- педагогический совет,
- цикловые методические комиссии,
- совет студентов.

**Конференция** проводится для обсуждения и решения важнейших вопросов жизнедеятельности Колледжа не реже одного раза в год.

В период между конференциями действует выборный представительный орган - **Совет Колледжа**, в состав которого входят директор Колледжа, представители всех категорий работников, обучающихся и заинтересованных организаций.

Порядок формирования совета Колледжа:

- члены совета Колледжа, за исключением председателя, избираются на конференции открытым голосованием;
- каждое структурное подразделение Колледжа вправе внести на голосование свою кандидатуру.
- избранным в состав Совета колледжа является работник, набравший наибольшее число голосов по итогам голосования.

Персональный состав Совета Колледжа утверждается ежегодно приказом директора Колледжа.

Срок полномочий совета Колледжа - 3 года с момента утверждения приказом директора Колледжа.

Полномочия Совета Колледжа:

- принимает решение о созыве, дате проведения конференции, определяет ее повестку, осуществляет подготовку документации и ведения конференции;
- участвует в определении основных направлений совершенствования учебно-воспитательного процесса и социально-экономического развития организации, рассматривает вопросы и вносит предложения по совершенствованию её материально-технической базы;
- рассматривает и принимает локальные акты;
- осуществляет общий контроль над соблюдением в деятельности Колледжа законодательства Российской Федерации локальных нормативных актов;
- рассматривает кандидатуры на награждение отраслевыми и государственными наградами;
- содействует созданию условий для предоставления отдельным категориям обучающихся и работников установленных льгот и материальной поддержки;
- решает другие вопросы, связанные с деятельностью учреждения.

Решения совета Колледжа оформляются протоколами и утверждаются приказом директора, вступают в силу с даты их подписания председателем совета Колледжа и являются обязательными для выполнения всеми работниками и обучающимися.

В целях рассмотрения педагогических и методических вопросов организации учебно-воспитательного процесса, изучения и распространения передового опыта, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогов в Колледже формируется **педагогический совет**, который действует в соответствии положением о педагогическом совете. В состав Педагогического совета входят: директор, заместители директора, заведующие отделениями, педагогические, в том числе совместители, и другие работники Колледжа, непосредственно участвующие в образовательном процессе. Состав педагогического совета Колледжа ежегодно утверждается приказом директора Колледжа. Работой педагогического совета руководит Председатель, которым является директор Колледжа. Срок полномочий педагогического совета 1 год с момента его утверждения приказом директора Колледжа.

В компетенцию педагогического совета Колледжа входит:

- рассмотрение и обсуждение концепции развития Колледжа;
- рассмотрение планов учебно-воспитательной и методической работы Колледжа в целом и его структурных подразделений в отдельности, состояния дисциплины;



- обсуждение и выбор различных вариантов содержания образования, форм, методов образовательного процесса и способов их реализации;
- анализ, оценка и планирование теоретического и производственного обучения, производственной практики, воспитательной и методической работы, инспектирования и контроля образовательного процесса, образовательных программ и учебных планов, а также изменений и дополнений к ним; качества образовательных услуг;
- организация работы по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческой инициативы;
- рассмотрение состояния и итогов учебной и воспитательной работы, адаптации студентов;
- осуществление перевода на следующий курс обучающихся, освоивших в полном объеме образовательные программы;
- рассмотрение результатов государственной итоговой аттестации;
- рассмотрение материалов самообследования;
- принятие решений по другим вопросам деятельности Колледжа в соответствии с положением о педагогическом совете.

Педагогический совет Колледжа созывается по мере необходимости, но не реже 4 раз в год.

Решения педагогического совета Колледжа оформляются протоколами, которые хранятся в Колледже постоянно. Решения педагогического совета Колледжа утверждаются приказами директора и носят обязательный характер для всех педагогических работников Колледжа.

**Цикловые методические комиссии** являются объединением педагогических работников нескольких учебных дисциплин цикла и действуют на основании Положения о цикловой методической комиссии Колледжа. Цикловые методические комиссии формируются из числа преподавателей и других категорий педагогических работников Колледжа. Непосредственное руководство цикловой методической комиссией осуществляет ее председатель, назначаемый приказом директора Колледжа. Перечень цикловых методических комиссий и их состав утверждаются ежегодно приказом директора Колледжа.

Основные направления деятельности цикловой методической комиссии:

- учебно-методическое и учебно-программное обеспечение учебных дисциплин по специальностям, реализуемым Колледжем;
- определение технологии обучения (выбор средств и методов обучения, инновационных педагогических технологий);
- внесение предложений по корректировке плана учебного процесса в части перераспределения по семестрам объема часов на изучаемые дисциплины;
- обеспечение проведения промежуточной аттестации обучающихся (определение формы и условий аттестации, выработка единых требований к оценке знаний и умений обучающихся, разработка содержания экзаменационных материалов);
- участие в формировании программы государственной итоговой аттестации выпускников Колледжа;
- совершенствование методического и профессионального мастерства преподавателей, оказание помощи начинающим преподавателям;
- внесение предложений по аттестации преподавателей, входящих в состав цикловой методической комиссии;
- рассмотрение и рецензирование учебно-программной и учебно-методической документации, других средств обучения;

- выработка единых требований к содержанию работы кабинетов учебных дисциплин, лабораторий, рассмотрение и обсуждение планов работы преподавателей, календарно-тематических планов, других материалов, относящихся к компетенции цикловой методической комиссии.

**Студенческий совет** – представительный и координирующий орган обучающихся, действующий на основании Устава и Положения о студенческом совете.

Членами студенческого совета Колледжа являются представители студенческих групп, избираемые ежегодно на групповых собраниях. Нормы, порядок представительства и структура студенческого совета определяются положением о студенческом совете. Срок полномочий студенческого совета - 1 год с момента утверждения его приказом директора Колледжа.

В компетенцию студенческого совета Колледжа входит:

- содействие в работе по совершенствованию учебно-воспитательного процесса, воспитанию ответственного отношения к учебе, овладению знаниями в соответствии с требованиями к выпускнику Колледжа;
- содействие созданию условий для развития творческой активности студенческого коллектива, направленной на выявление и развитие способностей личности и реализации ее творческого, интеллектуального и физического потенциала;
- содействие и оказание помощи в улучшении быта студентов;
- проведение оздоровительных мероприятий;
- содействие в укреплении и развитии материально-технической базы Колледжа, благоустройства общежития, помещений и территории Колледжа - содействие в повышении правовой грамотности студентов, профилактике правонарушений;
- пропаганда здорового образа жизни среди молодежи, создание условий для эффективной организации досуга и отдыха студентов;
- участие в распределении стипендий и любых других видов социальной помощи студентам Колледжа.

Периодичность заседаний студенческого совета – по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

Решения студенческого совета Колледжа оформляются протоколами, которые хранятся в Колледже. Решения студенческого совета носят рекомендательный характер.

В колледже сформирована и утверждена номенклатура дел по основным направлениям деятельности. Контроль исполнения распорядительных документов осуществляет отдел кадров колледжа.

В состав колледжа входят несколько структурных подразделений: учебно-воспитательный отдел (очное и заочное отделения), бухгалтерия, отдел кадров, хозяйственный отдел, библиотека, общежитие, буфет.

Деятельность всех структурных подразделений строится на основе положений о структурных подразделениях, разработанных и утвержденных в соответствии с законодательством Российской Федерации. Взаимодействие структурных подразделений в колледже осуществляется с учетом имеющейся локальной информационной сети с включенными в нее рабочими местами руководителей, оснащенных современными средствами компьютерной техники и установленным программным обеспечением, позволяющим оперативно принимать, перерабатывать и отправлять информацию. На каждом рабочем месте осуществляется накопление, переработка и хранение информационных ресурсов по различным направлениям деятельности колледжа. Таким образом, создается информационный банк данных, позволяющий руководителю оперативно принимать управленческое решение по тому или иному вопросу.

Важнейшим инструментом управления развитием образовательного учреждения является Программа развития колледжа на период с 2018-2022 годы, разработанная

рабочей группой из числа администрации, преподавателей и сотрудников колледжа. Комплексная Программа развития является объединяющей для всех подразделений колледжа, его сотрудников и социальных партнеров и определяет перспективы стратегического развития учреждения. В Программе определены цели и задачи развития колледжа, обозначены сроки её реализации, указан перечень основных мероприятий, объемы и источники финансового обеспечения, ожидаемые конечные результаты реализации Программы, система организации и контроля над исполнением Программы.

Деятельность Колледжа регулируется локальными актами, которые рассматриваются и принимаются Советом Колледжа и утверждаются приказом директора:

- 1) Правила внутреннего трудового распорядка для работников;
- 2) Правила внутреннего распорядка для студентов;
- 3) Положение о Совете Колледжа;
- 4) Положение о педагогическом совете;
- 5) Положение о Методическом совете;
- 6) Положение о цикловой методической комиссии;
- 7) Порядок приема в Колледж;
- 8) Положение о приемной, экзаменационной и апелляционной комиссиях;
- 9) Положение об организации учебного процесса в Колледже;
- 10) Положение о промежуточной аттестации;
- 11) Положение о порядке отчисления, перевода и восстановления обучающихся;
- 12) Положение о студенческом общежитии;
- 13) Положение о комиссии по социальному обеспечению студентов;
- 14) Положение о практике студентов;
- 15) Положение об итоговой государственной аттестации;
- 16) Положение о планировании и организации самостоятельной работы студентов;
- 17) Положение об оплате труда работников Колледжа;
- 18) Положение о порядке наложения дисциплинарных взысканий на обучающихся

**Вывод:** Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности ОГБПОУ «Рязанский колледж культуры» соответствует действующему законодательству Российской Федерации и позволяет осуществлять целенаправленный образовательный процесс. Управление колледжем осуществляется учредителем, администрацией и органами коллегиального управления с помощью функционирующей системы вертикальных и горизонтальных связей. В колледже имеются все необходимые структурные подразделения, взаимодействующие на основании нормативно-правовой документации.

### 3 СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ

В ОГБПОУ «Рязанский колледж культуры» за отчетный период подготовка специалистов осуществлялась по всем образовательным программам, имеющимся в лицензии: 3 специальностям, 4 видам, 5 образовательным профессиональным программам базового и углубленного уровня подготовки.

51.02.03 «Библиотековедение», **базовый уровень - заочное отделение;**

51.02.01 «Народное художественное творчество», **углубленный уровень – очное отделение** (по видам: Театральное творчество, Хореографическое творчество,);

51.02.02 «Социально-культурная деятельность», **углубленный уровень – очное и заочное отделение** (по видам: Организация и постановка культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений)

Контингент студентов на 30.12.2019 г. составил 241 человек, в том числе:

- очное отделение – 121 человек, из них 16 студентов обучаются на платной основе, 12 учебных групп;
- заочное отделение – 120 человека, из них 8 обучаются на платной основе, 6 учебных групп.

#### Контингент студентов по состоянию на 30.12.2019 года

Форма обучения	Приём 1 курс		Выпуск		Обучающиеся по целевому договору	Сироты	Инвалиды	Итого на конец 2019 г.	
	бюджет	внебюджет	бюджет	внебюджет				бюджет	внебюджет
Очная форма обучения	24	10	24	1	7	10	2	105	16
Заочная форма обучения	36	5	26	0	---	---		112	8
Всего	60	15	50	1	7	10	2	217	24

В 2019 году прием произведен по трем специальностям, трем образовательным профессиональным программам:

- Народное художественное творчество:  
Вид хореографическое творчество. Очная форма обучения (углубленный уровень подготовки);  
Вид театральное творчество. Очная форма обучения (углубленный уровень подготовки);
- Социально-культурная деятельность:  
Вид Организация и постановка культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений». Очная форма и заочная форма обучения (углубленный уровень подготовки).
- Библиотековедение: Заочная форма обучения (базовый уровень подготовки).

План приема в колледж в 2019 году выполнен полностью. Численность студентов, зачисленных на первый курс, по очной форме обучения - 24 человека, по заочной форме обучения - 36 человек.

Специальность	Вид	Форма обучения	Уровень образования, необходимый для приема на обучение	Сроки обучения
51.02.01 Народное художественное творчество	Театральное Творчество Хореографическое творчество	Очная	основное общее	3 года 10 месяцев
51.02.02 Социально-культурная деятельность	Организация и постановка культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений	Очная	основное общее	3 года 10 месяцев
		Заочная	среднее общее	3 года 10 месяцев
51.02.03 Библиотечковедение		Заочная	среднее общее	2 года 10 месяцев

Подготовка специалистов осуществляется за счет средств областного бюджета.

**Вывод:** Структура подготовки кадров соответствует аккредитационным показателям; колледж обеспечивает подготовку специалистов базового и углубленного уровней подготовки.

## 4 СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ

### 4.1. Структура и содержание образовательных программ по аккредитованным специальностям

Подготовка специалистов среднего профессионального образования в колледже ведется в соответствии с государственными образовательными стандартами по основным профессиональным образовательным программам базовой и углубленной подготовки.

Для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования разработаны:

- рабочие учебные планы;
- рабочие программы учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей;
- рабочие программы учебной и производственной практик;
- программы государственной итоговой аттестации.

Образовательный процесс по программам организован на основе рабочих учебных планов, рабочих учебных программ, единых тарифно-квалификационных характеристик, графиков учебного процесса и расписания занятий.

Рабочий учебный план включает:

- календарный учебный график, определяющий продолжительность семестров, промежуточных аттестаций, практик, каникулярного времени, государственной итоговой аттестации;
- учебный план, состоящий из разделов:
- а) Федеральный компонент среднего общего образования (базовые и профильные учебные дисциплины);
- б) Учебные циклы: общий гуманитарный и социально-экономический, математический и общий естественнонаучный, профессиональный.
- разделы: учебная практика, производственная практика (преддипломная), промежуточная аттестация, государственная итоговая аттестация.

Основная профессиональная образовательная программа по циклам состоит из двух частей: обязательной (около 70%) и вариативной (около 30 %). Вариативная часть дает возможность расширения и углубления подготовки, определяемой содержанием обязательной части, получения дополнительных компетенций, умений и знаний, необходимых для обеспечения конкурентоспособности выпускника в соответствии с запросами регионального рынка труда и возможности продолжения образования.

Все специальности, по которым ведется подготовка в колледже, относятся к укрупненным группам специальностей «Культуроведение и социокультурные проекты».

Реализация федерального образовательного стандарта среднего (полного) общего образования в пределах основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования осуществляется по гуманитарному профилю в объеме 1404 часа. Рабочие программы учебных дисциплин, МДК, практик соответствуют требованиям ФГОС СПО.

#### Структура рабочей программы ФГОС-3+:

- паспорт программы, уточняющий область применения программы, место дисциплины в структуре ОПОП, цели и задачи, требования к результатам освоения (формирование общих и профессиональных компетенций, практических навыков, знаний и умений), рекомендуемое количество часов на её освоение;
- виды учебной работы и отчетности;

- тематический план, с указанием разделов и тем, максимальной нагрузки с распределением на аудиторную (теоретическую, практическую, индивидуальную) и самостоятельную работу, уровни усвоения каждой темы;
- содержание курса с тезисным раскрытием каждой темы, уточнением формы и тематики практической и самостоятельной работы;
- учебно-методическое и информационное обеспечение (программный минимум, зачетно-экзаменационные требования, перечень основной и дополнительной литературы).

**Вывод:** Структура и содержание образовательных программ соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования

#### **4.2. Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса**

Библиотека является важнейшим структурным подразделением колледжа. Её деятельность нацелена на удовлетворение информационных потребностей студентов и преподавателей, связанных преимущественно с учебной деятельностью и выполнением курсовых и дипломных работ.

В нормативно-организационных документах определены цели, задачи, функции и правила пользования библиотекой и её информационными ресурсами.

Библиотека обеспечивает своим читателям доступ к материалам, отражающим современные и исторические события, помогает студентам развивать навыки обучения, руководит выбором чтения для получения профессионального образования, повышения культурного уровня и эрудиции.

Обслуживание читателей ведется в традиционном режиме с использованием читательских формуляров.

Основной задачей всей деятельности библиотеки является комплектование и обеспечение студентов и преподавателей учебной и информационной литературой. Единый фонд библиотеки колледжа составляет основу образовательной среды пользователей и имеет большие информационные возможности благодаря тому, что начал комплектоваться документами на различных носителях. В первую очередь предпочтение отдается учебникам, учебным пособиям, периодическим изданиям, которые выходят с приложением на CD- дисках.

Ежегодно библиотека, совместно с председателями предметных комиссий проводит анализ книгообеспеченности учебного процесса. Рассылаемые издательствами аннотированные каталоги и тематические планы на учебную литературу для СПО, регулярно просматриваются преподавателями колледжа. Согласно заявкам, учебным планам и требованиям, установленным в Федеральных государственных образовательных стандартах, приобретается литература из расчета количества студентов, изучающих данную дисциплину, или приобретаются экземпляры для ознакомления с изданием. Незначительное пополнение библиотечного фонда в последние годы, прежде всего, связано с ограниченными финансовыми возможностями колледжа. На данный момент необходимая обеспеченность литературой достигается за счет подключения к «ELIBRARY.RU».

По состоянию на 30.12.2019г. фонд учебной литературы составлял - **31544** экз., учебно-методической - **12326** экз., художественной - **6669** экз.

Для поддержания учебного процесса на необходимом уровне, педагогический коллектив постоянно работает над созданием учебной, учебно-методической литературы, тем самым пополняя учебный фонд. Из этих библиотечно-информационных ресурсов формируется база данных учебно-методических материалов : **7953** экз.(бумажные версии).

Объем фонда основной учебной литературы с грифом Министерства образования и

других органов исполнительной власти составляет по количеству около **78%** от всего фонда.

На одного студента в среднем приходится **51** экземпляров учебной литературы и **50** экземпляров учебно-методической литературы.

Фонд справочных изданий дополняет фонд учебной литературы и способствует более глубокому изучению конкретной дисциплины студентами. Он составляет **10%** от общего фонда библиотеки.

В библиотеке имеется необходимое количество рекомендуемой дополнительной справочной литературы (**562** экземпляра -**134** наименования):

- энциклопедии — **213** экземпляров; **25** наименований, в том числе **5** наименований универсальных; отраслевых — **18**, региональных — **2**;
- справочники — **122** экземпляра, **42** наименования;
- словари - **227** экземпляра, **67** наименований.

На постоянной основе фонд периодики комплектуется изданиями, соответствующими профилю образовательных программ и целевой аудитории, а также профессионально — производственными и массовыми периодическими изданиями. Но в 2018 году, из-за проблем с финансированием, подписка на бумажные версии периодики отменена, и, поэтому, было принято решение о подключении к электронным библиотекам «ELIBRARY.RU», « Литрес ».

#### Каталог периодических изданий в системе Интернет

Народное художественное творчество	Журнал «Балет» Электронная библиотека «eLIBRARY.RU» Журнал «Музыка. Искусство. Наука. Практика» Электронная библиотека «eLIBRARY.RU» Журнал «Музыкальный альманах» Электронная библиотека «eLIBRARY.RU» Театр. Живопись. Кино. Музыка» Электронная библиотека «eLIBRARY.RU» Журнал «Академия: Танец. Театр. Образование» Электронная библиотека «eLIBRARY.RU» Журнал «Драматург» Электронная библиотека «eLIBRARY.RU» Журнал «Музыкальная жизнь» Электронная библиотека «eLIBRARY.RU» Журнал «Народное творчество» Электронная библиотека
------------------------------------	--



	«eLIBRARY.RU»
Библиотекосведение	Журнал «Библиотекосведение» Электронная библиотека «eLIBRARY.RU» Журнал «Библиотечное дело» Электронная библиотека «eLIBRARY.RU» Журнал «Библиография» Электронная библиотека «eLIBRARY.RU» Журнал «Книжная индустрия» Электронная библиотека «eLIBRARY.RU» Журнал «Современная библиотека» Электронная библиотека «eLIBRARY.RU»
Социально-культурная деятельность	Музыкальный альманах Электронная библиотека «eLIBRARY.RU» Журнал «Театр. Живопись. Кино. Музыка» Электронная библиотека «eLIBRARY.RU» Журнал «Праздник» Электронная библиотека «eLIBRARY.RU» Журнал «Человек и культура» Электронная библиотека «eLIBRARY.RU» Журнал «Чем развлечь гостей» Электронная библиотека «eLIBRARY.RU»

Также пользователям было предложено обратиться к электронным версиям журналов расположенных на сайтах редакций: Чем развлечь гостей; Праздник; Сценарии и репертуар; Библиотечное дело; Последний звонок; Балет; Народное творчество; Среднее профессиональное образование; Современная драматургия. Часть публикаций в этих журналах размещена в открытом доступе сети Интернет.

Основой информационного обеспечения пользователей является наличие справочно-информационного аппарата. В библиотеке ведется в традиционном режиме алфавитный и систематический каталоги, а также картотека учебно-методической литературы. В программе Excel разработана таблица книгообеспеченности куда внесена вся имеющееся в библиотеке учебная и учебно-методическая литература, а так же литература из официально открытых образовательных ресурсов Интернет.

Для реализации справочно-библиографического обслуживания пользователей работа библиотеки в течение года велась по следующим направлениям:

- обеспечение систематического и оперативного информационного обслуживания обучающихся и педагогов колледжа;
- обеспечение информационно-документной поддержки учебно-воспитательного процесса;
- изучение информационных потребностей пользователей;
- развитие информационной культуры пользователей.
- Реализуя данные направления, в библиотеке в течение года:
- осуществлялась информационно-документная поддержка мероприятий колледжа;
- выполнено **84** библиографических справок, **70** из них - тематические;
- проводились индивидуальные и групповые консультации для обучающихся по темам: «Библиографическая запись документа», «Составление списка литературы

для курсовой работы», «Поиск документов по каталогам: алфавитному, систематическому, электронному».

- осуществлено библиографическое описание всех новых документов, поступивших в библиотеку за год;

Для обновления и пополнения библиотечного фонда были проведены следующие мероприятия:

- контроль над бережным отношением к книге: вновь записывающиеся в библиотеку пользователи знакомились с «Правилами пользования библиотекой»;
- проводились беседы (индивидуальные и групповые) о сохранности фонда;
- применялись штрафные санкции для нарушителей правил пользования библиотекой;
- продолжается работа по формированию картотеки краеведческих документов;
- продолжается наполнение тематических папок посвящённых различным праздникам и знаменательным датам.

Кроме этого, проводится тематическая подборка литературы для классных руководителей и преподавателей. Тематические выставки и информационный стенд организуются в соответствии с учебными планами и направлениями работы колледжа, приурочиваются к юбилейным и памятным датам, политическим и культурным событиям, иногда служат дополнением к культурно-массовым мероприятиям.

Организовано одно автоматизированное рабочее место, позволяющее студентам самостоятельно работать с компьютером, с учебно-методической литературой в электронном виде и на электронных носителях. При самостоятельной работе по выполнению курсовых и выпускных квалификационных работ, практических и иных работ студенты имеют возможность работать с программами: Word, Excel, Power Point. Есть доступ через сеть Интернет к открытым образовательным ресурсам, Государственным образовательным порталам и электронным библиотекам.

Дополнительно студентам и преподавателям рекомендуется использовать следующие информационно-образовательные ресурсы:

### **Каталог образовательных ресурсов в Интернет**

<b>Название ресурса</b>	<b>Адрес ресурса</b>	<b>Доступ</b>
<b>Открытые электронные образовательные ресурсы</b>		
Цифровое образование. Каталог Федеральной системы информационных образовательных ресурсов	<a href="http://www.digital-edu.ru/fciior">http://www.digital-edu.ru/fciior</a>	С компьютера библиотеки
Информационная система «Единое окно доступа к образовательным ресурсам». Каталог учебных продуктов	<a href="http://www.window.edu.ru/">http://www.window.edu.ru/</a>	С компьютера библиотеки

Единая коллекция ЦОР. Более 111 000 цифровых образовательных ресурсов по всем предметам базисного учебного плана	<a href="http://www.school-collection.edu.ru/">http://www.school-collection.edu.ru/</a>	С компьютера библиотеки
Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов (ФЦИОР). Каталог учебных модулей по дисциплинам	<a href="http://www.fcior.edu.ru/">http://www.fcior.edu.ru/</a>	С компьютера библиотеки
<b>Библиотеки</b>		
Фундаментальная электронная библиотека «Русская литература и фольклор» (ФЭБ)	<a href="http://feb-web.ru">http://feb-web.ru</a>	С компьютера библиотеки
Театр и его история	<a href="http://istoriya-teatra.ru/books">http://istoriya-teatra.ru/books</a>	С компьютера библиотеки
Театральная библиотека Сергея Ефимова	<a href="http://www.theatre-library.ru/">http://www.theatre-library.ru/</a>	С компьютера библиотеки
Сценарии праздников	<a href="http://www.scenary.ru/">http://www.scenary.ru/</a>	С компьютера библиотеки
Библиотека Максима Машкова (театральная)	<a href="http://www.lib.ru/PXESY/">http://www.lib.ru/PXESY/</a>	С компьютера библиотеки
<b>Ресурсы для использования на урочных занятиях</b>		
История России. Федеральный портал	<a href="http://www.histrf.ru">www.histrf.ru</a> <a href="http://">http://</a>	С компьютера библиотеки
Федеральный образовательный портал «Экономика, социология, менеджмент»	<a href="http://www.ecsocman.edu.ru/">www.ecsocman.edu.ru/</a> <a href="http://">http://</a>	С компьютера библиотеки
Все о праве: компас в мире юриспруденции	<a href="http://www.allpravo.ru/library/">http://www.allpravo.ru/library/</a>	С компьютера библиотеки
Культура РФ. Просто и интересно о культуре России	<a href="http://www.culture.ru/">http://www.culture.ru/</a>	С компьютера библиотеки
Музеи и галереи России	<a href="http://www.museum.ru">http://www.museum.ru</a>	С компьютера библиотеки
Справочно-информационный портал ГРАМОТА.РУ – русский язык для всех	<a href="http://www.gramota.ru/">http://www.gramota.ru/</a>	С компьютера библиотеки
Электронная библиотека классической литературы	<a href="http://www.klassika.ru">http://www.klassika.ru</a>	С компьютера библиотеки
<b>Энциклопедии, словари, справочники</b>		
Википедия. Свободная энциклопедия, которую может редактировать каждый	<a href="http://www.ru.wikipedia.org/wiki">http://www.ru.wikipedia.org/wiki</a>	С компьютера библиотеки
Яндекс-словари	<a href="https://slovari.yandex.ru/">https://slovari.yandex.ru/</a>	С компьютера библиотеки

Проект «Мир энциклопедий» - информация по русскоязычным энциклопедическим изданиям, литературе и мнениям о них читателей	<a href="http://www.encyclopedia.ru">http://www.encyclopedia.ru</a>	С компьютера библиотеки
ГЛОССАРИЙ. Служба тематических толковых словарей	<a href="http://www.glossary.ru">http://www.glossary.ru</a>	С компьютера библиотеки

### Статистические показатели работы библиотеки за 2019 год

№	Наименование показателей	Показатели
1.	Фонд библиотеки (всего)	<b>31544</b>
2.	В том числе: учебная	<b>12489</b>
3.	художественная	<b>6669</b>
4.	учебно-методическая	<b>12326</b>
5.	Поступило (всего )	<b>142</b>
6.	В том числе: учебная	<b>142</b>
7.	учебно-методическая	-
8.	художественная	--
9.	Читатели (по единому читательскому билету)	<b>254</b>
10.	В том числе: учащихся	<b>244</b>
11.	Обслужено всеми структурными подразделениями	<b>254</b>
12.	Посещений (всего)	<b>2239</b>
13.	Книговыдача (всего)	<b>5270</b>
14.	В том числе: учебная	<b>4300</b>
15.	художественная	<b>970</b>
17.	Выдано справок (всего)	<b>84</b>
18.	В том числе: тематические	<b>70</b>
19.	Читаемость	<b>17,1</b>
20.	Обращаемость	<b>0,25</b>
21.	Книгообеспеченность	<b>65,8</b>
22.	Посещаемость	<b>8,8</b>

## Материально-техническое обеспечение библиотеки

Площадь библиотеки (м.кв.)	75,5
Посадочных мест в читальном зале	20
АРМ пользователей	1
Персональные компьютеры (выход в Интернет)	1
Принтер, сканер, копир	1
Каталоги карточные: алфавитный и систематический	2

**Анализ результатов и процесса деятельности библиотеки в 2019 году позволяет сформулировать следующие выводы:**

- информационно-массовая работа велась по планам работы библиотеки;
- библиотека выполнила необходимый объём работы по предоставлению пользователям информационно-библиографических услуг;
- для приведения учебного фонда в соответствие с требованиями ФГОС, нужны дополнительные финансовые средства, создание преподавателями колледжа своих учебников и пособий (лучше в электронной форме) и обеспечение ими библиотеку. Выполнение этого полностью зависит от администрации колледжа и учредителя;
- все мероприятия, проводимые библиотекой, были нацелены на литературное, историческое, толерантное просвещение обучающихся, содействующее патриотическому, нравственному, эстетическому воспитанию и формирующее привлекательный образ книги и чтения.

### 4.3. Организация учебного процесса

Учебный процесс в колледже планируется и организуется в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами СПО и действующими локальными актами колледжа.

#### **Очное отделение.**

Все специальности, осваиваемые в колледже, относятся к укрупненной группе 51.00.00 «Культуроведение и социокультурные проекты». Реализация Федерального образовательного стандарта среднего общего образования в пределах основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования осуществляется по гуманитарному профилю в объеме 1404 часа.

В соответствии ФГОС по специальности 51.02.01 «Народное художественное творчество» среднее образование по базовым дисциплинам реализуется за 2 года, профильные учебные дисциплины распределены на весь период обучения.

На специальности 51.02.02 «Социально-культурная деятельность» реализация федерального компонента среднего общего образования осуществляется за один год по базовым и профильным учебным дисциплинам. Срок реализации основных профессиональных образовательных программ по очной форме обучения на базе основного общего образования составляет 52 недели: 39 недель – теоретическое обучение, 2 недели – промежуточная аттестация, 11 недель – каникулы.

Организация учебного процесса регламентируется ОПОП, рабочими учебными планами, графиком учебного процесса, расписанием занятий, которые утверждаются директором колледжа.

В графике учебного процесса отражены все количественные характеристики в

соответствии с требованиями государственных образовательных стандартов (количество недель теоретического обучения, производственной практики, промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации, каникул, военных сборов для юношей). Сводные данные соответствуют графику и плану учебного процесса.

Расписание учебных занятий очного отделения составляется по семестрам и утверждается директором колледжа. В нем отражены номера учебных групп, учебные дисциплины, место и время проведения уроков, фамилия преподавателя.

Организация занятий – в одну смену, продолжительность академического часа соответствует нормативным требованиям – 45 минут.

Учебная нагрузка студента в неделю не превышает 36 учебных часов обязательных аудиторных занятий, а максимальный объем не превышает 54 часа в неделю, что соответствует требованиям ФГОС СПО.

Количество экзаменов в учебном году не превышает 8, а количество зачетов – 10 (без учета зачетов по физической культуре).

Формами промежуточной аттестации студентов являются:

- по дисциплинам общепрофессионального цикла – дифференцированный зачет (ДЗ) и экзамен (Э);
- по дисциплинам общепрофессионального цикла – зачет (З), дифференцированный зачет (ДЗ) и экзамен (Э).

Промежуточная аттестация по основным элементам программы профессионального модуля: по ПМ – экзамен, по МДК – экзамен, по учебной и производственной практике – дифференцированный зачет.

#### **Заочное отделение.**

На заочном отделении производится обучение по двум специальностям: 51.02.02 «Социально-культурная деятельность» и 51.02.03 «Библиотечковедение». Набор на оба направления производится на базе основного общего образования. Срок обучения на заочном отделении — 3 года 10 месяцев и 2 года 10 месяцев соответственно.

На первом и втором курсе продолжительность сессий составляет 30 дней, на третьем — 40 дней.

Организация учебного процесса на заочном отделении регламентируется ОПОП, рабочими учебными планами, графиком учебного процесса, расписанием занятий, которые утверждаются директором колледжа.

Расписания учебных занятий заочного отделения составляются для каждой группы на зимнюю и летнюю сессию отдельно и утверждается приказом директора колледжа.

Продолжительность академического часа соответствует нормативным требованиям – 45 минут. Учебная аудиторная нагрузка студента в год составляет 160 академических часов, что соответствует требованиям ФГОС СПО.

Количество экзаменов в учебном году не превышает 8, а количество зачетов – 10 (без учета зачетов по физической культуре).

В течение года в колледже проводился мониторинг организации учебного процесса по различным направлениям: организация учебных занятий; текущий контроль; промежуточная аттестация; подготовка к выпускной квалификационной работе; выполнение курсовых работ; срезовые контрольные работы и др.

#### **Результаты текущего контроля знаний обучающихся за 2019 календарный год**

Средний балл успеваемости по результатам текущего контроля знаний студентов заочного отделения составил - 4,6 балла, очного отделения составил- 4,5 балла.

Общий средний балл по колледжу в 2019 г.- 4,55

Учатся на «отлично» -21% (22 чел.)

Учатся на «отлично и хорошо» -62% (65чел.)

Учатся на «хорошо и удовлетворительно» -15%  
Остальные- 2 %

Как видно из данных в 2019 календарном году динамика успеваемости осталась на прежнем уровне. Анализ успеваемости показал, что снижение показателей дали оценки по дисциплинам общего гуманитарного и социально- экономического цикла, что коррелирует с оценками в аттестатах о среднем общем образовании.

Ежегодно студенты колледжа выполняют курсовые работы по междисциплинарным курсам, предусмотренные рабочими учебными планами специальностей. Тематика курсовых работ и их результаты рассматриваются и утверждаются на заседаниях цикловых методических комиссий с учетом требований работодателей и социальных партнеров.

Сравнительный анализ за два последних года данных мониторинга защиты курсовых работ студентами очного отделения позволяет сделать вывод о снижении качественной успеваемости (-3.3%) с одновременным повышением среднего балла (-0,20) по итогам защиты курсовых работ студентами колледжа. Курсовые работы на очном отделении защищали 56 человек.

Таким образом, показатель качества обучения повысился по сравнению с предыдущим годом работы на — 13,4%. Темы курсовых работ были распределены среди студентов с учетом специфики их профессиональной деятельности.

В 2019 году педагогический коллектив продолжил работу реализации основных профессиональных образовательных программ ФГОС СПО.

По всем образовательным программам завершена работа по корректировке и формированию фондов контрольно-оценочных средств. За период 2019 года были сформированы фонды оценочных средств по текущему контролю большинства учебных дисциплин, междисциплинарным курсам профессиональных модулей по всем специальностям.

В 2019 году педагогический коллектив продолжил работу по формированию нормативного УМК в соответствии с требованиями ФГОС по сквозным программам профессиональных модулей. Организация работы осуществлялась Методическим советом колледжа, на заседаниях которого рассматривались вопросы: «Задачи методической службы колледжа на 2018-2019 учебный год», «Задачи методической службы колледжа на 2018-2019 учебный год», «Организация научно-исследовательской работы студентов в процессе реализации ФГОС СПО», «Формирование фонда оценочных средств текущего контроля успеваемости», «Планирование и организация самостоятельной работы студентов» расширена разделом «Методические рекомендации к выполнению самостоятельной работы» и другие. Все выступления, прозвучавшие на заседаниях Методического совета, были качественно подготовлены, имеют практическое значение.

Центром внимания педагогического совета колледжа является учебная деятельность колледжа. За отчетный период на обсуждение педагогического совета выносились вопросы: «Итоги работы приемной комиссии», «Итоги учебно-воспитательной работы в 2018-2019 учебном году», «Адаптация и учебная мотивация студентов первых курсов», «Анализ результатов по формированию учебно-методического комплекса по специальностям, реализуемым в колледже в рамках подготовки к государственной аккредитации в соответствии с требованиями ФГОС», «Анализ проведения срезовых контрольных работ по учебным дисциплинам», «Анализ трудоустройства выпускников колледжа», и др.

Важными проблемами, над которыми колледж продолжит работу, являются следующие:

1. Реализация основных направлений взаимодействия Рязанского колледжа

культуры и социальных партнеров, определение перспектив получения взаимных дивидендов в рамках социального партнерства (участие в разработке и экспертизе образовательных программ, организации практики в учреждениях; содействие в организации профориентационной работы; заключение целевых договоров и договоров о сотрудничестве; трудоустройство выпускников и пр.)

2. Создание условий для привлечения работодателей согласно требованиям Федеральных образовательных стандартов (ФГОС) к:

- разработке учебно-планирующей документации,
- разработке программ практик студентов,
- разработка фонда оценочных средств по профессиональным модулям,
- экспертизе учебно-методических материалов, необходимых для реализации образовательных программ по специальностям, реализуемым в колледже с учетом профессиональных компетенций, востребованных работодателями.

3. Расширение направлений взаимодействия с социальными партнерами по организации учебно-воспитательного процесса, проведению отдельных учебных занятий со студентами на базе учреждений культуры. Привлечение работодателей к проведению мастер - классов, семинаров, экскурсий для студентов, организации стажировок преподавателей колледжа и других совместных видов деятельности по интеграции ресурсов.

### **Отделение дополнительного профессионального образования**

В 2019 году отделением дополнительного профессионального образования

реализовано 3 программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки на базе ОГБПОУ «Рязанский колледж культуры». Общая численность лиц, обученных по дополнительным профессиональным программам, составила 58 чел., из них 45 чел. по программам повышения квалификации (от 16 до 250 часов) и 13 чел. по программам профессиональной переподготовки (от 250 часов и выше).

*Услуга по реализации дополнительных профессиональных образовательных программ  
(программы повышения квалификации)*

<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Значение, утвержденное в государственном задании на отчетный период</b>	<b>Фактическое значение за отчетный период</b>
1. Количество слушателей	человек	45 (100%)	45 (100%)
2. Удовлетворенность слушателей уровнем подготовки, полученной в результате профессиональной переподготовки, повышения квалификации	процент	93	93



3. Доля слушателей, успешно сдавших итоговую аттестацию в форме защиты выпускной аттестационной работы	процент	93	93
--	---------	----	----

В 2019 учебном году в рамках исполнения государственного задания в Рязанском колледже культуры были проведены курсы повышения квалификации для работников культурно-досуговых учреждений по специальностям: «Социально-культурная деятельность» и «Народное художественное творчество».

Темы курсов:

«Особенности деятельности клубных формирований в учреждениях культуры»

«Имиджевая политика культурно-досугового учреждения»

«Методика работы с творческим хореографическим коллективом».

Слушателями курсов повышения квалификации по специальности «Социально-культурная деятельность» стали 30 работников культурно-досуговых учреждений из 11 районов Рязанской области: Кадомского, Кораблинского, Михайловского, Пителинского, Пронского, Путятинского, Спасского, Старожиловского, Ухоловского, Чучковского и Шацкого.

Слушателями курсов повышения квалификации по специальности «Народное художественное творчество» стали 15 руководителей клубных формирований, кружков, балетмейстеры из 6 районов Рязанской области: Захаровского, Рязанского, Спасского, Старожиловского, Шацкого и Шиловского и города Рязани.

В 2019 году в ОГБПОУ «Рязанский колледж культуры» завершили обучение 13 слушателей, обучающихся по дополнительной образовательной программе профессиональной переподготовки по специальности «Социально-культурная деятельность» из 5 районов Рязанской области: Касимовского, Пителинского, Сасовского, Шацкого и Шиловского.

14 февраля 2019 года в соответствии с учебным планом курсы профессиональной переподготовки завершились итоговой аттестацией в форме *итогового экзамена по междисциплинарному курсу «Организация социально-культурной деятельности»*.

Приказом директора ОГБПОУ «Рязанский колледж культуры» №1-ДПО от 09.01.2019г. была утверждена Итоговая аттестационная комиссия (ИАК) по программе профессиональной переподготовки по специальности «Социально-культурная деятельность» в следующем составе:

1. Сергунин Алексей Николаевич – председатель аттестационной комиссии, представитель работодателя, начальник управления культуры и туризма муниципального образования – Сасовский муниципальный район Рязанской области;

2. Леженкина Любовь Анатольевна – заместитель председателя аттестационной комиссии, директор ОГБПОУ «Рязанский колледж культуры», Почётный работник культуры и искусства Рязанской области

Члены аттестационной комиссии: преподаватели колледжа культуры.

Результаты итогового экзамена по специальности 51.02.02 «Социально-культурная деятельность».

№	Показатели	Всего	
		Кол	%
1	Допущено слушателей	13	100
2	Оценки:		
	отлично	10	77
	хорошо	3	23
	удовлетворительно неудовлетворительно		

Результаты итогового экзамена показали, что общий уровень подготовки слушателей соответствует требованиям к минимуму содержания и уровню подготовки выпускника Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 51.02.02 Социально-культурная деятельность, специализация - Организатор культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений (углубленной подготовки СПО) утвержденного приказом Министерства Образования и науки Российской Федерации № 1356 от 27.10.2014, зарегистрирован Министерством юстиции РФ (рег. № 34892 от 27.10.2014).

По мнению комиссии, профессиональный уровень преподавательского состава колледжа позволяет готовить высококвалифицированных специалистов социально-культурной сферы.

Средний балл составил – 4,8 балла.

По результатам итоговой аттестации слушателей комиссия приняла решение о предоставлении права на профессиональную деятельность в сфере «Социально-культурной деятельности» с присвоением квалификации «Менеджер социально-культурной деятельности» и выдаче диплома о профессиональной переподготовке, в том числе 7 с отличием.

В настоящее время в колледже 81 слушатель проходят обучение по программам профессиональной переподготовки.

**Вывод:** На основании отчетов о работе отделения дополнительного образования видно, что услуга востребована и необходима, поэтому данная работа будет продолжена.

## 5. КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ

### 5.1. Требования при приеме

Прием в колледж осуществляется согласно правилам приема, разработанным на основании:

- Закона РФ №272-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», ч. 4, ст. 111;
- Приказа Минобрнауки России от 23.01 2014 г. №36 «Об утверждении порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования».

С целью организации приема на обучение в колледж приказом директора (№11-д от 25.01.2019 г.) была создана Приемная комиссия, в состав которой входили директор (председатель), председатели цикловых методических комиссий, ответственный секретарь. Заседания комиссии оформлялись протоколами.

Прием абитуриентов в колледж по программам среднего профессионального образования проводился на основании поданного заявления и документа об образовании на общедоступной основе в соответствии с контрольными цифрами приема. На специальность 51.02.01. «Народное художественное творчество» проводились творческие испытания, в рамках которых абитуриенты должны были продемонстрировать такие умения как: чтение стихов и прозы, навыки в области хореографического искусства, пластическую выразительность и музыкальность, эрудицию в сфере выбранной специальности.

На основании Приказа Минобрнауки России от 23.01 2014 г. №36 «Об утверждении порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования» набор абитуриентов заочное отделение осуществляется без экзаменов (конкурс аттестатов).

В 2018-19 учебном году, также как и в предыдущем, план приема в колледж согласно государственному заданию, выполнен в полном объеме (75 чел., из них очное отделение — 34 человека, заочное отделение — 41 человек).

Прием в колледж в 2019 году был осуществлен на 3 специальности:

№ п/п	Код	Специальность	Форма обучения	Уровень подготовки	Кол-во
1	51.02.01	Народное художественное творчество (по видам)	Очная	Углубленный	26/9
2	51.02.02	Социально-культурная деятельность	Очная	Углубленный	9/2
			Заочная		28/2
3	51.02.03	Библиотечковедение	Заочная	Базовый	12/2

На основании Приказа Минобрнауки России от 23.01 2014 г. №36 «Об утверждении порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования» набор абитуриентов в колледж осуществляется без экзаменов (конкурс аттестатов) на специальность «Социально-культурная деятельность» и специальность «Библиотечное дело»; набор абитуриентов в колледж по итогам творческих испытаний проводился на специальности «Народное художественное творчество» по виду «Хореографическое творчество», «Театральное творчество».

### Средний балл аттестатов в 2019 году

№ п/п	Вид	Средний балл
1.	51.02.02. Социально-культурная деятельность (очная форма обучения)	4,00
2.	51.02.02. Социально-культурная деятельность (заочная форма обучения)	3,96
3	51.02.01. Народное художественное творчество	3,92
4	51.02.03. Библиотечное дело	3,86
	<b>Итого</b>	<b>3,94</b>

Таким образом, по колледжу средний балл поступивших в 2019 году составляет 3.94, что соответствует показателям предыдущего года (3.9). Это позволяет сделать вывод о стабильном уровне подготовки первокурсников набора 2018 года.

На специальности «Народное художественное творчество» по виду «Хореографическое творчество» и «Театральное творчество» имел место конкурс 1,5 человека на место, что позволяет сделать вывод о достаточно высокой востребованности данной специальности.

**Вывод:** в результате планомерной профориентационной работы колледж ежегодно выполняет план приема студентов на обучение на бюджетной основе. На специальности 51.02.01 «Народное художественное творчество (вид Хореографическое творчество, Театральное творчество, 51.02.02 Социально- культурная деятельность, 51.02.03 Библиотечное дело).

### 5.2. Уровень подготовки

Основными показателями, определяющими уровень качества реализации образовательных профессиональных программ, являются результаты успеваемости и качество знаний студентов, полученных в период экзаменационных сессий, уровнем знаний по дисциплинам, не выносимым на сессии и результаты государственной итоговой аттестации.

## Результаты Государственной итоговой аттестации выпускников 2019 года по очной и заочной форме обучения

Форма обучения	Кол-во студентов	«Отлично»	«Хорошо»	«Удовлетворительно»	Средний балл
очное отделение	25	36	19	1	4,6
заочное отделение	26	45	27	6	4,5
Итого:	51	81	46	7	4,55

в 2018 году - средний балл по ГИА составил- 4,4, в 2019 – 4,55.

### Сведения о количестве дипломов с отличием, полученных по результатам ГИА ОГБПОУ «Рязанский колледж культуры»

Специальность	2019 год		
	Всего	Очное	Заочное
«Народное художественное творчество» Вид Театральное творчество	4	4	0
«Народное художественное творчество» Вид Хореографическое творчество	3	3	0
«Социально-культурная деятельность» Организация и постановка культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений	7	1	6
Всего:	14	8	6

В 2019 году количество полученных дипломов с отличием 14 штук, что составляет 27,4 % от общего количества выпускников - 51 человек. В 2018 году дипломов с отличием было 17.

Таким образом, по сравнению с выпуском 2018 года, сократилось количество выпускников заканчивающих колледж с дипломом с отличием. Как правило, студенты претендующие на диплом с отличием не очень ответственно относятся к подготовке к Государственной итоговой аттестации, и не демонстрируют знания, подтверждающие высокий результат.

Анализ результатов государственной итоговой аттестации в сравнении с предыдущими годами показал небольшую положительную динамику.

**Вывод:** уровень подготовки специалистов соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

### 5.3. Характеристика системы управления качеством обучения

Управление качеством образовательного процесса в колледже регламентируется следующими документами:

- Закон РФ «Об образовании» (29.12.12 №273)
- Положение по итоговому контролю учебных достижений студентов при реализации федерального образовательного стандарта СПО в пределах основных профессиональных программ СПО (утверждено приказом директора колледжа 24.01.2013 г. №29)
- Положение о внутреннем контроле (утверждено приказом директора колледжа 13.09.2018 г. №72)
- Устав колледжа.

Управление качеством подготовки специалистов в колледже осуществляется через внутриколледжный контроль, который планируется как составная часть плана работы

колледжа на год.

Внутриколледжный контроль – процесс планомерной, целенаправленной и объективной проверки учета и анализа состояния образовательного процесса, основных результатов деятельности колледжа, призванный обеспечить обратную связь между управлением ОГБПОУ «Рязанский колледж культуры» и объектами управления.

К основным функциям внутриколледжного контроля относятся:

- информационно-аналитическая;
- контрольно-диагностическая;
- корректировочно-регулятивная.

Контроль осуществляют директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе, заведующий заочным отделением, заведующий практикой. К контролю могут привлекаться председатели цикловых методических комиссий, опытные преподаватели.

Задачами контроля являются:

- систематическое изучение состояния учебной и воспитательной работы, выполнение ФГОС СПО по профилю подготовки специалистов;
- мониторинг качества обучения по основным профессиональным образовательным программам;
- поэтапный контроль за процессом усвоения знаний студентами, уровнем их развития, владением методикой самостоятельного приобретения знаний;
- изучение и распространение передового педагогического опыта преподавателей колледжа;
- повышение квалификации и совершенствование профессионального мастерства преподавателей, содействие их личностному и профессиональному росту;
- своевременное выявление, предупреждение и устранение недостатков.

С целью выявления соответствия уровня знаний и умений, общих и профессиональных компетенций студентов требованиям ФГОС СПО в колледже проводится мониторинг качества образовательных услуг. Измерения во время обучения осуществляются при проведении следующих контрольных мероприятий:

- текущего контроля;
- срезовые контрольные работы;
- защиты курсовых работ;
- промежуточной аттестации;
- аттестации всех видов практики;
- государственной итоговой аттестации.

Для обеспечения качества образовательного процесса проводится мониторинг условий по следующим направлениям:

- содержание образования;
- кадровое обеспечение;
- информационно-методическое обеспечение;
- обеспечение безопасности жизнедеятельности.

В зависимости от поставленной цели внутриколледжный контроль осуществляется как:

- фронтальный;
- тематический;
- комплексный;
- персональный.

Методами контроля являются изучение документации, мониторинг организации образовательного процесса, экспертиза, интервьюирование, опрос участников образовательного процесса, анкетирование, контрольные срезы, тестирование, беседа и др.

Во внутриколледжном контроле используются формы: административный, коллективный, взаимоконтроль, самоконтроль, нетрадиционные формы проверки сформированности компетенций (викторины, конкурсы, творческие отчеты, творческие проекты и др.)

Для контроля за качеством проведения уроков теоретического и практического обучения составляется график посещений уроков.

Результаты всех форм контроля оформляются в виде аналитических справок, листов посещения уроков, графиков, таблиц, отчетов и т. д.

На итоговом заседании педагогического совета, в конце учебного года, проводится анализ деятельности педагогических работников по результатам внутриколледжного контроля, определяется круг проблем и недостатков в учебно-воспитательном процессе и намечаются пути их устранения.

В целях повышения качества образовательных услуг, колледж ищет новые формы организации внутреннего контроля. В оценке качества обучения студентов принимают участие работодатели.

**Вывод:** в колледже проводится определенная работа по мониторингу и управлению качеством образования, которая, одновременно, нуждается в дальнейшем развитии в соответствии с возрастающими требованиями к качеству подготовки специалистов.

## ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Воспитательная работа – одно из важных направлений подготовки специалистов сферы культуры, владеющих необходимыми компетенциями для самореализации как в профессиональной, так и в социальной сферах. Воспитательная работа в колледже организуется планомерно в тесном взаимодействии с учебным процессом: работает воспитательная служба (заместитель директора по воспитательной работе, воспитатель общежития), система классного руководства, студенческие органы самоуправления.

Главными задачами воспитательной службы являются: содействие адаптации первокурсников, сохранение контингента студентов, содействие трудоустройству студентов и выпускников колледжа и активная профориентационная работа.

В колледже реализуются основные задачи воспитательного процесса: формирование базовой культуры личности студента, овладение им социальным опытом в рамках постижения основ будущей профессии, создание условий для реализации творческого потенциала каждого студента.

Поэтому важное направление воспитательной работы – содействие творческой деятельности обучающихся – организация программ, концертов, участие в фестивалях и конкурсах различного уровня.

Система воспитательной работы в колледже строится так, чтобы каждый студент имел возможность самоутвердиться в наиболее значимых для него сферах деятельности, где раскрылись бы его индивидуальные качества и творческие способности. Раскрывают и проявляют свои способности практически все студенты колледжа, занимаясь в творческих коллективах:

- **Образцовый коллектив Рязанской области театр танца «Огни»** руководитель Почетный работник культуры и искусства Рязанской области С.В. Рогачикова-Леженкина,

- **Образцовый коллектив Рязанской области театр «Молодые зодчие»**, руководитель обладатель Почетного знака Губернатора Рязанской области «За наивысшие достижения» И.В. Дульщикова,

- **Народный ансамбль "Русская песня"**, руководитель Ермолаева Л.А,

- **Народный ансамбль духовного пения "Надежда"**, руководитель Вера Квасных, -

**Народный вокально-инструментальный ансамбль "Шанс"**, руководитель Алямовский А.А.,

- **Вокальный ансамбль "Возрождение"**, руководитель Горобец Т.А.

На протяжении многих лет студенты, творческие коллективы колледжа представляют Шацкий район на Международных, Всероссийских, областных конкурсах и фестивалях, становятся победителями, дипломантами и лауреатами.

### Участие в областных и федеральных целевых программах, международных, всероссийских проектах.

№ п/п	Дата	Наименование мероприятия	Коллектив, руководитель	Результат
1.	18-24 апреля	Восемнадцатые молодежные Дельфийские игры России, Ростов- на - Дону	Образцовый коллектив Рязанской области. Театр танца «Огни» Руководитель Рогачикова-Леженкина С. В  Матвеев Павел в	Диплом



			<p>номинации «Художественное чтение»</p> <p>художественный руководитель Дульщикова И.В.</p>	Бронзовая медаль-1
2.	20-26 июля	XII Международный фестиваль-конкурс «Сочи. Арт. Мир»	<p>Образцовый коллектив Рязанской области. Театр танца «Огни» Руководитель Рогачикова-Леженкина С.В.</p>	<p>Диплом лауреата I степени – 1</p> <p>Диплом лауреата II степени – 1</p>
3.	25-30 ноября	Международный конкурс «Время зажигать звезды»	<p>Кузнецов Максим номинации «Художественное чтение» художественный руководитель Дульщикова И.В.</p> <p>Поляков Влад в номинации «Художественное чтение» художественный руководитель Дульщикова И.В.</p>	<p>Диплом лауреата I степени -1</p> <p>Диплом -1</p>
4.	13-15 декабря	Международный конкурс «Колыбель России»	<p>Кузнецов Максим номинации «Художественное чтение» художественный руководитель Дульщикова И.В.</p> <p>Поляков Влад в номинации «Художественное чтение» художественный руководитель Дульщикова И.В.</p> <p>Кузнецов М, Нарбекова Д., Карпунин Д. в номинации «Художественное слово», руководитель</p>	<p>Диплом лауреата II степени – 1</p> <p>Диплом лауреата I степени - 1</p>

			Бирюкова С.В.	
5.	14 декабря	Международный конкурс творчества и искусств «Парад Талантов»	Кузнецов Максим номинации «Художественное чтение» художественный руководитель Дульщикова И.В.  Поляков Влад  в номинации «Художественное чтение» художественный руководитель Дульщикова И.В.	Диплом лауреата II степени - 1       Диплом лауреата I степени - 1
6.	1 августа	Международный интернет-конкурс «На Ивана, на Купала»	Кузнецова В. в номинации «Народный вокал», руководитель Горобец Т.А.	Диплом лауреата I степени - 1
7.	12 июня	Межрегиональный фестиваль «Черный кот-209» г. Рязань	Образцовый коллектив Рязанской области. Театр танца «Огни» Руководитель Рогачикова-Леженкина С.В.	Диплом победителя – 2  Диплом лауреата I степени - 1
8.	12 марта	Областной конкурс-фестиваль патриотической песни «Поклон тебе, солдат России!» г. Рязань	Кузнецова В. в номинации «Народный вокал», руководитель Горобец Т.А.  Анастасия Брижаха  Кристина Савина в номинации «Эстрадный вокал», руководитель Л.А. Ермолаева  Баранова Екатерина,  в номинации «Народный вокал», руководитель Л.А. Ермолаева  Лысенко Александр, Назаров Иван,  Кадаева Анна  в номинации	Диплом лауреата I степени – 1       Диплом лауреата III степени -2       Диплом лауреата III степени -1



			Корчагина	Диплом
11.	10 ноября	X Областной конкурс-фестиваль народно-певческих коллективов «Над окошком месяц»	Народный ансамбль «Русская песня», руководитель Л.А. Ермолаева	Диплом лауреата III степени - 1
12.	17 марта	Областной фестиваль эстрадных коллективов «Служить России»	Народный вокально-инструментальный ансамбль «Шанс», руководитель А.А. Алямовский	Диплом лауреата II степени - 1
13.	3 августа	Фестиваль уличных музыкантов «Подбелка – 2019» г. Рязань	Народный вокально-инструментальный ансамбль «Шанс», руководитель А.А. Алямовский	Диплом
14.	27 июля	Фестиваль вокально-инструментальных ансамблей «Макушка лета - 2019» г. Сасово	Народный вокально-инструментальный ансамбль «Шанс», руководитель А.А. Алямовский	Диплом

Развитие творческой деятельности и организация досуга студентов В 2019 году проведено **168** мероприятий различного уровня и содержания: концерты, спектакли, тематические программы для студентов и силами студентов, и в **75** мероприятиях городского и областного уровня принимали участие. Количество посетителей мероприятий колледжа в 2019 году около **14800** человек. Дано **17** концертов, ещё в **30** концертах принимали участие, **3** спектакля, **190** программ различного содержания для разных категорий населения: для детей, в том числе с ограниченными возможностями здоровья, школьников и студентов; **3** новогодних представлений.

В таблице ниже приведена статистика мероприятий 2019 года.

Мероприятия	Январь- июнь 2019 г.	Сентябрь-декабрь 2019г.	Итого в 2019 г.
Концерты и участие в концертных программах	26	21	47
Программы развлекательно-интеллектуально-конкурсные	52	15	67
Театрализованные и тематические программы, игровые для детей	58	10	68
Спектакли	1	2	3
Спортивные мероприятия	4	7	11

Презентации колледжа (профориентационная работа)	30	14	44
Новогодние представления		3	3
Всего	171	72	243

### **Участие в культурно- массовой работе Шацкого района и Рязанской области.**

В 2019 году Рязанский колледж культуры принимал активное участие в культурно- массовой работе Шацкого района и Рязанской области:

- выездной театрализованный концерт «Виват, Россия молодая!» г.Шацк и другие города Рязанской области,
- Юбилейный концерт Рязанского колледжа культуры «70 лет творчеству и вдохновению» г. Шацк,
- тематический вечер "Венценосная семья" (с. Черная слобода, с. Казачья слобода, Шацкая межпоселенческая библиотека, ОГБПОУ «Рязанский колледж культуры»);
- благотворительная ярмарка "Пасхальная радость добрых дел" (р/п Путятино, село Конобеево Шацкий район),
- Театральный капустник «НовоГод театра» г. Рязань,
- Открытие Новых зимних Рязанских игр г. Рязань и др.

### **Мероприятия колледжа.**

В 2019 году были подготовлены и проведены мероприятия в Рязанском колледже культуры с приглашением жителей г. Шацка:

- тематический концерт «Тысяча и одно признание», посвященный Международному женскому дню;
  - концерт «Вечер в кабаре», посвященный открытию года театра;
  - праздничный тематический концерт «Его величество театр»;
  - мюзикл «Анастасия» по мотивам диснеевского мультфильма и тд.
- Рязанский колледж культуры в 2019г. провел мероприятия для детей:
- праздник «Неразлучные друзья – взрослые и дети!», посвященный Международному дню защиты детей;
  - праздник для детей с ограниченными возможностями здоровья «Планета детства и добра»;
  - новогодний утренник «Страна чудес» в рамках благотворительной социально-культурной акции «Новый год приходит в гости!» для детей Сасовского и Чучковского социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, Шацкого комплексного центра социального обслуживания населения и др.

В 2019 году обучающиеся колледжа культуры участвовали в акциях:

- «Голубь мира - голубь Победы!», посвящённая празднику 9мая;
- «Память в веках», посвященная Дню неизвестного солдата;
- «Помоги ветерану», оказание посильной помощи ветеранам и участникам ВОВ;
- «Передай добро по кругу», приуроченная ко Дню спонтанного проявления доброты;
- «Цени свою жизнь», направленная на пропаганду ЗОЖ;
- «Красная лента», приуроченная к Всемирному дню борьбы со СПИДом;
- «Красный тюльпан», приуроченная выводу войск из Афганистана;
- «Зеленая волна», благоустройство родного города;
- «Помоги другу», сбор корма для приюта животных;
- «Весенняя неделя добра - 2019»;

- «Мастер класс по изготовлению броши из георгиевской ленты»;
- «Меняем сигареты на конфеты» и тд.

### **Формирование у студентов потребности в здоровом образе жизни**

Одним из важных направлений воспитательной работы является формирование потребности в здоровом образе жизни и профилактика асоциальных проявлений в молодежной среде. Работа по формированию здорового образа жизни студентов ежегодно проводится в соответствии с планом воспитательной работы колледжа и планом основных мероприятий по развитию массовой физкультуры и спорта. В соответствии с разделом плана воспитательной работы «Формирование потребности в здоровом образе жизни» организованы:

- мероприятия, направленные на профилактику табакокурения, алкоголизма и наркомании (с привлечением специалистов территориальных органов внутренних дел, прокуратуры, медицинского работника);

- санитарные дни в аудиториях колледжа и субботники на территории колледжа и общежития, студенты участвуют в городских субботниках по уборке города;

- ежегодная диспансеризация студентов по утверждённому графику

. В рамках мероприятий по формированию здорового образа жизни студентов состоялись тематические и профилактические классные часы на темы:

- «О нарушении норм требований законодательства и Устава колледжа» для студентов 1-х курсов,

- «О вакцинации против гриппа»,

- «Административная и уголовная ответственность несовершеннолетних» с приглашением специалистов по делам несовершеннолетних, работника прокуратуры,

- «Профилактика здорового образа жизни» с приглашением врача и т.д.

Потребность в здоровом образе жизни студентов формирует участие в спортивных мероприятиях и праздниках. В соответствии с планом работы по развитию массовой физкультуры и спорта в 2019 году студенты колледжа участвовали в городских спортивных мероприятиях:

- региональном этапе Всероссийского легкоатлетического кросса «Кросс нации» ,

- первенство Шацкого района по волейболу среди команд образовательных организаций и др.

В 2019 учебном году студенты колледжа приняли участие в выполнении норм комплекса испытаний для учащейся молодёжи спортивного и технологического комплекса «Готов к труду и защите Отечества»

В общежитии колледжа работает медицинский кабинет, медицинский работник осуществляет контроль за здоровьем и иммунизацией студентов: направляет к врачам специалистам, на обязательные прививки, делает вакцинацию от гриппа, проводит профилактические беседы на темы здорового питания, профилактики заболеваний и вредных привычек.

В общежитии колледжа воспитателем, заведующей общежитием и студенческим советом осуществляется контроль за системой самообслуживания проживающих студентов (установлен график дежурств по этажам и кухням, санитарным состоянием комнат и мест общего пользования, проводится конкурс на лучшую комнату года).

Согласно плану работу студенческого совета общежития проводились заседания, на которых решались бытовые и организационные вопросы, а также вопросы, связанные с нарушением правил проживания в общежитии отдельными студентами. Традиционно состоялись два организационных собрания проживающих – в июне и в сентябре 2019 г., на которых проводились беседы о правилах внутреннего распорядка и ответственности за их нарушение. Воспитательной службой общежития постоянно ведётся индивидуальная работа со студентами, направленная на помощь в адаптации к условиям проживания в городе, выявление их интересов и наклонностей, проводятся беседы со студентами, нарушающими правила

проживания в общежитии. Работа с родителями проживающих студентов ведётся посредством телефонных и личных бесед.

В библиотеке колледжа по плану работы оформлялись тематические выставки:

к памятным датам и событиям: Дню защитника Отечества «Слава воину-защитнику!»; Дню Победы «Жестокая правда войны»; Международному Дню семьи «Под семейным зонтом»; Дню славянской письменности и культуры «Откуда есть пошла грамота на Руси»; Дню России «Россия, Русь, храни себя, храни»; Дню солидарности в борьбе с терроризмом «Терроризм – проблема современности»; Дню народного единства «Великий праздник великого народа»; Дню Конституции «Нам по закону жить и трудиться...»

по пропаганде здорового образа жизни и формированию правовой культуры: «Права свои знай, обязанности не забывай»; «В здоровом теле - здоровый дух» - к Всемирному Дню здоровья; «Минздрав предупреждает!» - к Всемирному дню без табака; «Государственная символика России и история её развития»; и «Смертельный кайф, или что будет, если сказать наркотикам «да» - к Международному дню борьбы с наркотиками; «Трезвость или пьянство: выбор за вами» - к Всемирному дню трезвости; «СПИД – это смерть» - к Всемирному дню борьбы со СПИДом

по профилактике экстремизма: «Терпимость и многообразие – ориентиры XXI века»; «Словарь толерантности» и т.д.

### **Патриотическое воспитание, содействие социализации личности студента**

Главные задачи патриотического воспитания - формирование гражданского самосознания, правовой и экономической культуры, воспитание любви к Родине, её историческим событиям и памятным датам. В рамках этого направления воспитательной работы в колледже состоялись тематические беседы в рамках классных часов: «День молодого избирателя»; «День защитника Отечества», к Дню народного единства «Россия – наше Отечество». В майские дни студенты колледжа традиционно принимали участие в праздничной демонстрации 1 Мая, а 9 мая – в акции «Бессмертный полк» и патриотической акции «Венок Победы».

### **Востребованность выпускников**

Спектр учреждений, в которых востребованы и трудоустроены выпускники колледжа по специальности, разнообразен.

Выпускники колледжа культуры работают:

- в профессиональных и самодеятельных театральных и хореографических коллективах в Рязани и области, разных регионах России и за рубежом;
- в областных и городских учреждениях культуры, культурно-досуговых, детских и развлекательных центрах;
- преподают театральные дисциплины и хореографию в детских и взрослых студиях, учреждениях образования;
- выпускники отделения социально-культурного менеджмента - специалистами по организации и постановке праздников и театрализованных представлений;
- выпускники библиотечного отделения - в библиотеках, музеях, архивах и офисах разных учреждений.

На базе колледжа создана служба содействия трудоустройству выпускников.

Основные направления работы службы:

- сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;
- повышение уровня конкурентоспособности и информированности обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью

- обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- сотрудничество с учреждениями и организациями сферы культуры и образования Рязанской области, выступающими в качестве потенциальных работодателей для студентов и выпускников;
  - проведение организационных мероприятий (презентаций учреждений и организаций работодателей и т.п.);
  - систематический мониторинг трудоустройства выпускников: сбор и статистическая обработка информации о местах их трудоустройства, формирование банка данных о выпускниках текущего года и их намерениях.

### Мониторинг трудоустройства выпускников 2019 года

Одним из основополагающих факторов продуктивной деятельности образовательного учреждения является востребованность выпускников. Средний показатель трудоустройства выпускников по всем специальностям колледжа в 2019 году составил 74%.

Специальности	Трудоустроены	Призваны в ряды Вооруженных сил РФ	Продолжили обучение	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Не трудоустроены	Процент трудоустройства	Всего выпускников
51.02.01 Социально-культурная деятельность (очное отделение)	5	1	1	0	0	71	7
51.02.01 Социально-культурная деятельность (заочное отделение)	21	0	3	2	0	80	26
51.02.02 Народное художественное творчество (очное отделение)	12	3	3	0	0	70	18
<b>Итого:</b>	<b>38</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>74</b>	<b>51</b>

Приоритетным направлением работы по дальнейшему трудоустройству выпускников является система социальных партнерских отношений с работодателями.

Колледжем организована работа по заключению договоров о совместной деятельности (социальном партнерстве) с органами управления культуры



муниципальных образований, муниципальными и государственными учреждениями культуры, образования. Договор о совместной деятельности (социальном партнёрстве) предполагает:

-со стороны учреждений культуры - направление абитуриентов для обучения в колледж культуры, прохождение практики на базе учреждений, трудоустройство по профилю специальности, содействие в проведении профориентационной работы;  
-со стороны колледжа – обучение студентов и направление на практику в учреждения культуры.

Колледжем организована работа по заключению договоров о целевом обучении между студентами колледжа и организациями - социальными партнёрами. По состоянию на начало 2020 года 7 студентов обучаются по договорам о целевом обучении.

## **УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ**

### **7.1. Кадровое обеспечение образовательного процесса**

В колледже работают квалифицированные педагогические работники, обладающие достаточным потенциалом и способностью решать современные задачи по подготовке квалифицированных специалистов.

Педагогический коллектив колледжа составляет - 33 человека, в том числе: штатные педагогические работники - 30 чел. (100%);  
– внутреннее совмещение - 3 чел. (9 %);  
– внешние совместители – 3 чел.(9%)

Кадровый состав, осуществляющий подготовку специалистов, имеет высокий профессиональный уровень: 95% преподавателей имеют высшее профессиональное образование, 2 преподавателя продолжают обучение в высших учебных заведениях.

В целях совершенствования мастерства и повышения профессионального уровня педагогических работников в колледже работает «Школа педагогического мастерства».

100 % преподавателей имеют базовое образование, соответствующее профилю преподаваемых ими дисциплин.

По качеству кадрового состава педагогический коллектив в 2019 году распределялся следующим образом:

Качественный состав педагогических кадров	Всего	
	чел.	%
Всего педагогических работников, в т.ч. имеющих	33	100
высшее образование	31	95
Квалификационные категории	22	67
высшая	14	42
первая	8	24

Преподавательский состав колледжа укомплектован квалифицированными специалистами: 95% имеют высшее профессиональное образование, удельный вес преподавателей с высшей и первой категориями, привлеченных к процессу обучения, составил 67%, 42% имеют высшую квалификационную категорию.

Базовое образование преподавательского коллектива соответствует содержанию подготовки обучающихся, осуществляемой в колледже по всем блокам дисциплин и отвечает целям, задачам и направлениям образовательной деятельности учебного заведения.

Из общего количества преподавателей, привлекаемых к осуществлению учебного процесса, два человека имеют звание «Почетный работник среднего профессионального образования», два «Почетный работник культуры и искусства Рязанской области», один награжден Памятным знаком Губернатора Рязанской области «За наивысшие достижения», два награждены знаком Губернатора Рязанской области «За усердие», один имеет Знак Губернатора Рязанской области «240 лет Рязанской Губернии», один человек имеет медаль ордена «За заслуги перед отечеством» II степени.

Педагогический стаж штатных преподавателей:

4 чел — имеют стаж работы до 3-х лет;

6 чел.- от 3 до 10 лет;

6 чел — от 10 до 20 лет;

17 чел - имеют стаж работы свыше 20 лет.

В учебном заведении функционирует 5 предметно - цикловых комиссий:

- общеобразовательных и библиотечных дисциплин (председатель И.А. Сенина);
- общепрофессиональных и специальных дисциплин по специальностям «Социально-культурная деятельность» и «Народное художественное творчество» (председатель С.А. Алямовская);
- музыкально-теоретических дисциплин (председатель Т.А. Горобец);
- театральных дисциплин (С.В. Бирюкова);
- хореографических дисциплин (С.В. Рогачикова-Леженкина).

**Вывод:** кадровое обеспечение соответствует требованиям федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования. Колледж располагает квалифицированными преподавательскими кадрами, имеющими соответствующий образовательный уровень, обеспечивающими подготовку по всем профессиональным образовательным программам, в соответствии с требованиями. Задачей колледжа является привлечение молодых педагогических кадров.

## 7.2. Научно- исследовательская деятельность

Научно-методическая работа – это комплекс практических мероприятий, основанный на передовом педагогическом опыте, достижениях современной науки и направленный на повышение компетентности и профессионального мастерства преподавателей.

Научно - методическая работа осуществляется на основании планирования, на текущий учебный год, где определяются задачи, конкретное содержание и предполагаемые результаты научно-методической и научно - исследовательской работы.

Координацию всей учебно-методической работы осуществляет методическая служба колледжа, под руководством заместителя директора по учебной работе, ориентированная на решение следующих задач:

- определение перспективных направлений развития колледжа в области учебно - методической и научно- исследовательской деятельности;
- научно - методическое обеспечение образовательного процесса;
- внедрение в образовательный процесс инновационных технологий;
- организация повышения квалификации и аттестация педагогических работников.
- развитие исследовательской деятельности участников образовательного процесса.

Одним из важных направлений деятельности колледжа является исследовательская деятельность студентов и преподавателей.

В декабре 2019 года в колледже состоялась традиционная научно - практическая конференция «Культура и образование: история и современность, перспективы развития». В конференции приняли участие студенты, преподаватели колледжа культуры. По материалам конференции издан сборник. Тематика исследований была направлена на изучение истории становления и развития культуры и образования родного края, изучение профессионального творческого пути выпускников колледжа разных лет.

**Методическая поддержка муниципальным учреждениям сферы культуры оказывается в нескольких направлениях:**

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка:

В Рязанском колледже культуры организуется: повышение квалификации по программам:

Социально-культурная деятельность

Народное художественное творчество

профессиональная переподготовка по программам:

Социально-культурная деятельность

Библиоковедение

Мастер-классы и тренинги:

- мастер-классы и тренинги по актерскому мастерству;
- мастер-классы и тренинги по сценической пластике;
- речевые тренинги;
- мастер-классы по хореографическому творчеству;
- тренинг психолого-педагогической компетентности;
- мастер-класс: «Роль сценографии в создании образа культурно-массовых мероприятий и театрализованных представлений»;
- тренинг по развитию мастерства сценариста

3. Консультации, семинары:

- «Деятельность клубных формирований в условиях сельских учреждений культуры: опыт, проблемы, перспективы развития»;

- «Использование грима в современных условиях театральных и театрализованных постановок»;

- «Развитие театрального самодеятельного творчества в Рязанской области»;

- «Опыт организации мероприятий в условиях учреждений культуры»;

- «Современные технологии организации культурно-массовых мероприятий»;

- «Технологии привлечения внебюджетных средств в культурно-массовые мероприятия и театрализованные представления»;

- «Психолого-педагогические особенности игрового общения. Практикум по проведению игр».

4. Круглые столы:

- по обмену опытом работы по организации и проведению культурно-массовых мероприятий;

- «Проблемы и пути их решения в работе досуговых учреждений культуры с людьми с ОВЗ»;

- Традиции и инновации в хореографическом образовании;

- Современные подходы к организации социально-культурной деятельности в условиях учреждений культуры;

5. Помощь в разработке культурно-досуговых мероприятий.

Во время прохождения производственной (преддипломной) практики педагогический наставник колледжа культуры оказывают методическую и практическую помощь студентам-практикантам:

- 1) в проведении анализа, состояния и развития учреждения культуры, в котором они проходят практику;
- 2) в разработке сценариев, в организации, подготовке и проведении различных мероприятий;
- 3) в подборе репертуара для клубных формирований (творческих коллективов).

Руководители практики помогают создавать и апробировать обучающимся на базах практики инновационные формы работы. Вовремя данные методические рекомендации, совет, консультация педагога помогает студентам более интересно и профессионально организовывать и проводить различные культурно-досуговые мероприятия.

#### **Методическая работа колледжа представлена в таблице**

Месяц	Наименование мероприятий
Январь	<u>Заседание школы педагогического мастерства: «Психолого-коммуникативный тренинг компетентности преподавателя»</u>
Февраль	<u>Методический семинар: «Интегрированное обучение в колледже культуры»</u>
Март	<u>Методический совет: Реализация плана по проведению недель ПЦК</u> <u>Неделя предметно-цикловой комиссии театральных дисциплин с 21 по 30 марта 2019 года.</u>
Апрель	<u>Методический семинар: «Методы активизации обучающихся в самостоятельной работе и самоподготовке к зачетам и экзаменам»</u> <u>Неделя предметно-цикловой комиссии общепрофессиональных и специальных дисциплин по специальностям «СКД» и «НХТ» с 01 по 06 апреля 2019 г.</u> <u>Неделя предметно-цикловой комиссии общеобразовательных и библиотечных дисциплин с 15 по 20 апреля 2019 г.</u> <u>Неделя музыкально-теоретических дисциплин с 22 по 27 апреля 2019г.</u>
Май	<u>Заседание школы педагогического мастерства: «Педагогическое общение как способ социально-психологического взаимодействия педагога и воспитанника»</u> <u>Неделя предметно-цикловой комиссии хореографических дисциплин 27 мая по 01 июня 2019 года.</u>
Июнь	<u>Методический совет: об итогах деятельности ПЦК за год</u>
Август	<u>Методический совет: Обсуждение и утверждения плана работы методического совета, школы педагогического мастерства, тем научно-практических конференций и тем методических семинаров на 2019 – 2020 учебный год</u>
Сентябрь	<u>Заседание школы педагогического мастерства «Профессиональный имидж преподавателя: проблемы и специфика формирования»</u>
Октябрь	<u>Методический совет: Обсуждение и утверждение дополнительной профессиональной программы повышения квалификации по специальности «Социально-культурная деятельность» на тему «Имиджевая политика культурно-досугового учреждения».</u> <u>Методический семинар: «Технология проблемного обучения в контексте компетентностного подхода».</u>
Ноябрь	<u>Заседание школы педагогического мастерства: «Информационные технологии в образовании»</u>
Декабрь	<u>Научно-практическая конференция: «Культура и образование: история и современность, перспективы развития».</u> <u>Методический совет: Обсуждение и утверждение дополнительной профессиональной программы повышения квалификации по специальности «Народное художественное творчество (вид Хореографическое творчество)» на тему «Методика работы с творческим хореографическим коллективом».</u>

#### **Сведения о выполняемых работах по организации и проведению методических мероприятий**

Содержание работы	Результат выполнения работы	Фактический результат выполненной работы
Мероприятия (ед.)		
1. Методические семинары	3	3
2. Научно-практические конференции	1	1
3. Занятия школы педагогического мастерства	4	4
4. Заседание методического совета колледжа	4	4
Итого мероприятий:	12	12
Количество изданий, методик, программ (наименование):	6	6

1. Научно-практическая конференция «Культура и образование: история и современность, перспективы развития» с изданием сборника
  2. Сборник материалов занятий Школы педагогического мастерства
  3. Сборник материалов методического семинара «Методы активизации обучающихся в самостоятельной работе и самоподготовке к зачетам и экзаменам»
  4. Методическая разработка по предмету «Важность художественного образа в сценографии»
  5. Методическая разработка занятия школы педагогического мастерства на тему: «Профессиональный имидж преподавателя»
  6. Методическая разработка на тему: «Работы Леонардо да Винчи в музеях мира. К 500-летию со дня смерти великого художника»
- Сборник материалов студенческой конференции «Жизнь дана на добрые дела»

Государственное задание в части сведений о выполняемых работах выполнено в полном объеме.

### **7.3. Материально-техническая база и социально-бытовые условия.**

Колледж расположен в здании – выявленном объекте культурного наследия XIX в. Духовное училище по адресу: 391550, г. Шацк, Рязанская область, ул. Республиканская площадь, дом 12. Имеется студенческое общежитие на 180 человек по адресу: 391550, г. Шацк, Рязанская область, ул. Республиканская площадь, дом 12ж.

Общая площадь зданий 2700,4 кв. м., из них:

Учебные аудитории – 1468,7 кв.м.

Учебно – вспомогательные (550 кв. м):

- актовый зал-228,8 кв.м.;

- библиотека- 179,3 кв.м.

-лаборатории-141,9 кв.м.

Административные- 172,2 кв.м.

Вспомогательные-417,6 кв.м.

Помещения для медицинского обслуживания обучающихся, воспитанников и работников - 22,2 кв.м.

Помещения для питания обучающихся, воспитанников и работников- 69,7 кв.м.

Здания учебного корпуса и общежития оборудованы централизованным водоснабжением и канализацией. Имеется внешнее и внутреннее видеонаблюдение, пожарная сигнализация и система оповещения о пожаре. Учебные кабинеты имеют полные комплекты учебной мебели, соответствующей требованиям СанПин.

В колледже функционирует один компьютерный класс. Количество компьютеров в расчете на одного студента составляет 0.15 единиц.

Собственным спортивным залом учебное заведение не располагает. Занятия по физической культуре, работа спортивных секций и спортивных мероприятий проводятся на базе МБУ ШАЦКИЙ ФСК "ИМПУЛЬС" на основании договора о безвозмездном пользовании.

Воздушно-тепловой режим во всех учебных аудиториях соответствует норме; вентиляция естественная. Уровень освещенности соответствует нормам. Ежедневно во всех учебных и вспомогательных помещениях проводится влажная уборка.

Для обеспечения горячим питанием студентов и сотрудников в общежитии имеется буфет площадью 69,7 м<sup>2</sup> на 16 посадочных мест.

В общежитии созданы необходимые условия для проживания, отдыха и учебы. Жилые комнаты обеспечены необходимым инвентарем (кровати, стулья, столы, шкафы для одежды и обуви, постельные принадлежности). Количество тумбочек, стульев и кроватей в жилых комнатах соответствует числу проживающих. В комнатах (13 кв.м. и 18 кв. м.) проживает по 2-3 человека из расчета 6 кв.м. на человека. Смена постельного белья происходит 1 раз в 10 дней. Кухни оборудованы электрическими плитами, мойками, столами.

В штатном расписании колледжа имеется должность воспитателя общежития.

Режим работы воспитателя - 36-часовая рабочая неделя, выходной день - воскресенье.

В общежитии колледжа оборудован медицинский кабинет, оснащенный согласно лицензионным требованиям, в котором работает медицинский работник (по договору).

Ежегодно проводится диспансеризация студентов.

В 2019 году на реализацию программы «Развитие культуры и туризма на 2015-2020 годы было выделено 3 986 145,12 на следующие мероприятия:

Участие студентов и творческих коллективов ОГБПОУ «Рязанский колледж культуры» во всероссийских и международных конкурсах и фестивалях – 506000 рублей;

Приобретение мебели в здание студенческого общежития – 1756 000,12;

Организация и проведение праздничных мероприятий, посвященных 70-летию колледжа – 307345 рублей;

Ремонт здания (системы отопления) студенческого общежития – 1416800 рублей.

Материальная поддержка студентов осуществлялась за счёт средств областного бюджета, выделяемых на:

- стипендиальное обеспечение;
- оказание материальной помощи нуждающимся студентам;
- организацию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;
- выплаты студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, ежегодного пособия в размере 3-х месячной стипендии на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей.

На основании «Положения о размерах и условиях выплаты стипендий и оказании материальной помощи студентам ОГБПОУ «Рязанский колледж культуры» и Закона Рязанской области «О мерах социальной поддержки и стимулирования обучающихся государственных профессиональных образовательных организаций, находящихся в ведении Рязанской области» № 255 от 13.08.2019 г. в колледже установлены следующие размеры выплат:

– государственная академическая стипендия всем студентам 1-х курсов на 1 семестр - 744,60 рублей в месяц;

– государственная академическая стипендия студентам 1-4-х курсов, обучающимся на «4» и «5», - 744,60 рублей в месяц;

– государственная социальная стипендия – 1116,90 рублей в месяц;

Среднегодовая численность студентов, получающих стипендию - 95 человек, из них 75 человека получали академическую стипендию, 20 человек – социальную стипендию.

Государственная социальная стипендия в обязательном порядке была назначена студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, инвалидам I и II групп, студентам из малоимущих и неполных семей, среднедушевой доход которых ниже величины прожиточного минимума, установленного в Рязанской области.

На 30.12.2019 года социальную стипендию получает 21 студент (22 % от среднегодовой численности студентов очной формы обучения), в том числе:

– дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - 10 человек ( 48%);

– дети-инвалиды – 2 человека (10% );

– малообеспеченные студенты – 2 человека (10 %).

Материальная помощь студентам оказывалась за счёт средств стипендиального фонда в связи с тяжёлым материальным положением и для поддержки участия в творческих конкурсах и фестивалях.

#### **Выводы:**

Материально-техническая база колледжа позволяет организовать обучение по программам подготовки специалистов среднего звена в соответствии с требованиями ФГОС СПО и СанПиН.

В колледже созданы все необходимые условия, обеспечивающие социальную поддержку

студентов.

Для более качественного обучения необходимо продолжить оснащение учебных кабинетов современной мультимедийной техникой, а также необходимо совершенствовать материально-техническую базу общежития. В колледже созданы все необходимые условия, обеспечивающие социальную поддержку студентов.

#### 7.4. Финансовое обеспечение колледжа

ОГБПОУ «Рязанский колледж культуры» является бюджетным учреждением. Финансирование производится из областного бюджета в виде субсидии на выполнение государственного задания.

**В 2019 году на выполнение государственного задания было выделено и израсходовано 30 475 797,53(руб.):**

Заработная плата и начисления - 25 556 810,40

Услуги связи (стационарная связь и интернет)– 161 600;

Проведение высокоскоростного интернета – 30 000

Коммунальные услуги (водоснабжение, теплоснабжение, электроэнергия, обращение с ТКО) – 2 492 862,14

Прочие расходы (налоги: земельный, имущественный, транспортный) - 145 702

Работы и услуги по содержанию имущества - 590 000

Прочие услуги и работы – 576 407

Приобретение основных средств – 175 815

Приобретение прочих материальных запасов – 746 600.

**В 2019 году колледж заработал 1 216 000 руб.** (оплата услуг предоставления общежития обучающимся, платное обучение очной и заочной формы обучения, курсы переподготовки).

Внебюджетные средства были потрачены:

Заработная плата и начисления – 373 531,62

Услуги связи – 15 400

Коммунальные услуги – 250 000

Транспортные услуги (найм транспорта) – 15 000

Госпошлина за аккредитацию и лицензию – 45 000

Прочие услуги – 303 500

Приобретение основных средств – 52 000

Приобретение прочих материальных запасов – 150 000.

На выплату стипендий потрачено 972,9 тыс.руб в том числе на государственные академические стипендии 715,9 тыс.руб., государственные социальные стипендии 257,0 тыс.руб.

В колледже обучаются студенты-сироты, поставленные на полное государственное обеспечение, имеющие право на льготное питание. Студентам-сиротам выплачиваются компенсации на питание, приобретение проездного билета, на культмассовые мероприятия ежемесячно, на приобретение одежды, обуви и мягкого инвентаря раз в квартал, на приобретение канцтоваров раз в год. Студентам-инвалидам выплачивается компенсация за питание 241.33 руб. за учебный день.

На заработную плату (без совместителей) в 2019 г. было выделено 19412000,0 рублей за счёт бюджетных средств и 281000 рублей за счёт внебюджетных средств.

Размер средней заработной платы работников колледжа в 2019 году составил 22209 рублей, а 2018 – 19190 рублей

Отношение среднего заработка педагогического работника в колледже (по всем видам финансового обеспечения) составляет 100% к средней заработной плате по экономике региона.

#### Показатели финансово-экономической деятельности.

1.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	35677,9 тыс. руб.
2.	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	1165,2 тыс. руб.
3.	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	39,7 тыс. руб.
4.	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	100%

**Вывод:** Бюджетное финансирование и средства, получаемые колледжем за счет ведения предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности позволяют обеспечить ведение образовательного процесса с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по всем специальностям колледжа.



## 7. ВЫВОДЫ

**Итоговые оценки деятельности колледжа позволяют отметить следующее:**

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности ОГБПОУ «Рязанский колледж культуры» соответствует действующему законодательству Российской Федерации и позволяет осуществлять целенаправленный образовательный процесс. Управление колледжем осуществляется учредителем, администрацией и органами коллегиального управления с помощью функционирующей системы вертикальных и горизонтальных связей. В колледже имеются все необходимые структурные подразделения, взаимодействующие на основании нормативно- правовой документации.
2. Структура подготовки кадров соответствует аккредитационным показателям; колледж обеспечивает подготовку специалистов базового и углубленного уровней подготовки.
3. Содержание и уровень подготовки по реализуемым в колледже специальностям соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.
4. Качество подготовки, подтверждаемое результатами промежуточной и итоговой аттестации, соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.
5. Система управления колледжем соответствует законодательству РФ, структура оптимальна для ведения образовательной деятельности. Имеются все необходимые структурные подразделения.
6. Воспитательная работа проводится в соответствии с планирующей, регламентирующей и нормативной документацией.
7. Кадровый потенциал и материально-техническая база колледжа достаточны для реализации подготовки по специальностям.
8. Информационно-методическая поддержка образовательного процесса соответствует современным требованиям.

Директор  
ОГБПОУ «Рязанский колледж культуры»



Л.А. Леженкина